



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ ฝ่ายแผนและงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ที่ จบ ๗๑๐๐๑/-

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

เรื่องเดิม

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล และแบบประเมินองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Assessment : HPA) นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้ดำเนินการประเมินองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)
๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)
๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)
๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)
๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)
๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)
๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)
๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

/ข้อเสนอเพื่อ...

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้ดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทราบ และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว <http://www.saokhaokaew.go.th> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

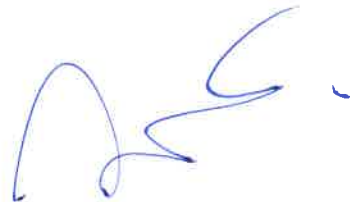


(นางสาวปวีณา อี้มศรวล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วาสนา เล็กชุ่ม

(นางสาววาสนา เล็กชุ่ม)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



(นายเอกชัย สัจโฆชน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นายเอกชัย สัจโฆชน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว



(นายพิเชษฐ ปัญชาติฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย

- มีสถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา



- เข้าร่วมกิจกรรม/การแข่งขันกีฬา



๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

กิจกรรม ร่วมกันจัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมเครื่องราชสักการะ บริเวณอาคาร พร้อมทั้งตกแต่งสถานที่บริเวณอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยให้สวยงาม



กิจกรรม Big Cleaning Day



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ



๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เข้าวัดทำบุญ ร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา

- ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในวันสำคัญ



- ร่วมพิธีทอดผ้ากฐินสามัคคี วัดในพื้นที่ตำบลเขาแก้ว



๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร มีความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ และฉาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



- กิจกรรมปลูกผักไว้รับประทานเอง เป็นการประหยัดคอดออม และเศรษฐกิจที่พอเพียง



๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่อบอุ่นภายในองค์กรและชุมชน

- องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ร่วมกับ ชมรมผู้สูงอายุตำบลเขาแก้ว จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่อบอุ่นภายในองค์กรและชุมชน เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ในเรื่องการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ เป็นเวทีพูดคุยสื่อสารแลกเปลี่ยนงานอดิเรกและอาชีพเสริมระหว่างผู้สูงอายุในตำบลเขาแก้ว



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โดยคณะผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมมอบของขวัญและทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในพื้นที่ตำบลเขาแก้ว ทั้ง ๕ โรงเรียน เนื่องในวันเด็กแห่งชาติประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗





แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน แปรประกาย (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปรประกายที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) น้ำใจงาม มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) สังคมดี มีความรักสามัคคีเอื้อเพื่อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการ ที่ผู้คน มีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรับ ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) หากความรู้ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคง ก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ทางสงบ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับ ปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) ปลอดภัย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รัก เพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

**แผนการดำเนินงาน ทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการ
ที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)**

ลำดับที่	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรม หรือโครงการ	หมายเหตุ
๑	ด้านที่ ๑ Happy Body	กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	
๒	ด้านที่ ๒ Happy Heart	กิจกรรมวันเกิดบุคคลากร สร้างขวัญกำลังใจ	
๓	ด้านที่ ๓ Happy Society	๑.กิจกรรมจิตอาสา ๒.กิจกรรม Big Cleaning Day	
๔	ด้านที่ ๔ Happy Relax	กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ	
๕	ด้านที่ ๕ Happy Brain	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ	
๖	ด้านที่ ๖ Happy Soul	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เข้าวัดทำบุญ ร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	
๗	ด้านที่ ๗ Happy Money	๑.กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ และฉาปนกิจ สงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.กิจกรรมปลูกผักไว้รับประทานเอง เป็นการประหยัดคอด ออม และเศรษฐกิจที่พอเพียง	
๘	ด้านที่ ๘ Happy Family	๑.กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่อบอุ่นภายในองค์กรและ ชุมชน ๒.กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	