แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

งานบริหารทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ จะยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการ พัฒนา ประเทศให้“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐาน ทรัพยากร ธรรมชาติยังยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุก มิติและใน ทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใตยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแหงชาตินโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองคกรปกครองสวนท่องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปองกันการทุจริตสำหรับองคกรปกครองสวนท่องถิ่น รวมถึงให่สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปรงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย ๔ มิติดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปรงใส

มิติที่ ๓ การสงเสริมบทบาทและการมีสวนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้ แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปรงใส อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “*ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ*”

คณะผู้จัดทำ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	**๑**
● การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองคกร	๒
● หลักการและเหตุผล (สภาพปญหาการทุจริตขององคกรปกครองสวนท่องถิ่น)	๖
● วัตถุประสงคของการจัดทำแผน	๑๐
● เป้าหมาย	๑๑
● ประโยชนของการจัดทำแผน	๑๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	**๑๒**
● โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑๓
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปรงใส	๑๖
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๘
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององคกรปกครองสวนท่องถิ่น	๒๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	**๒๒**
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๒๓
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปรงใส	๕๙
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๔
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององคกรปกครองสวนท่องถิ่น	๙

ส่วนที่ ๑
บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ประเทศให้“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยังยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศใน หลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและใน ทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำ ผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัด ไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่ เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อม สะท้อนให้ได้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการ กระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ ได้เล็งเห็นความสำคัญและร่วมแสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำแผน

ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้มีกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และแผนระดับ ที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไก ในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงให้สอดคล้อง กับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองคกร

๑.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likehood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likehood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูง มาก

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิดการทุจริต
๕	มากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	ไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	ไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	๑ ครั้งต่อปี

๑.๒ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ส่วนระดับของ ความ เสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของ ความเสี่ยงต่อองค์กร โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทางานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จาก การพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood x Impact)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔–๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑–๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Inpact)

๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕
	๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนงานที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลทางลบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) โดยมีกระบวนงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การนำวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้
- การใช้รถราชการ
- ฯลฯ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าทำให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงท

๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนระดับตำแหน่งหรือความดี ความชอบ

๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ผู้รับจ้าง

๔. การนำวัสดุครุภัณฑ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนระดับตำแหน่งหรือความดี ความชอบ	๓	๓	**๙**	(๒)
๒	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๒	**๖**	(๓)
๓	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ผู้รับจ้าง	๒	๒	**๔**	(๓)
๔	การนำวัสดุครุภัณฑ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว	๓	๑	**๓**	(๔)

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

งานวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ได้สะท้อนภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณการทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติ หรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ลงบัญชีรายรับรายจ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง

- ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์
- ร้อยละ ๑๐ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน
- ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วน มีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วไม่นำส่งคลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช.ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่น มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชน และไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอและ สตง. ส่วนกลางมีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช.ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้งป.ป.ช.และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช.จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช.ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนแต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีอิทธิพล

จากการศึกษาพบว่า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่ หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริตและส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกของคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่นคือความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจกลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับราชการบุคคล กลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องการเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ และใช้หลักคุณธรรม ความซื่อตรงในการดำเนินงาน โดยนำ**หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)** มาใช้ในการบริหารงาน นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้มีการนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร
๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาพนักงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) จะใช้หลักคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ซึ่งจะดูผลงานและความสามารถของบุคลากรเป็นเกณฑ์ และให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเป็นผู้ประเมิน เพื่อพิจารณาความดีความชอบ เรียกว่า **"การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา"** ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กร หรือผู้รับการประเมินคนหนึ่ง จะถูกประเมินจากทุกคนในองค์กร ทั้งจากคณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา แล้วนำคะแนนการประเมินจากทุกส่วนมาหาค่าเฉลี่ย ประกอบด้วย

๑. การประเมินจากคณะผู้บริหารองค์กร

๒. การประเมินจากผู้บังคับบัญชา

๓. การประเมินจากเพื่อนร่วมงานในกองหรือแผนกเดียวกัน

๔. การประเมินจากพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร

โดยตัวชี้วัดในการประเมิน เกิดจากการระดมความคิดของพนักงานทุกคน เช่น ความขยันหมั่นเพียร ทุ่มเทเสียสละ ความเป็นผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม ความเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ การแต่งกายสุภาพ บุคลิกภาพดี กิริยาวาจาสุภาพ และควบคุมอารมณ์ได้ดี เป็นต้น

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ยังได้ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. การปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน

โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จะปลูกฝังให้พนักงานทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชั่น ปฏิบัติต่อประชาชนผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค

๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการอบรมเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เป็นประจำทุกเดือน

๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ โดยการยกย่องเชิดชูบุคคลทำความดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จะมีการยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่นสาขาต่างๆ เป็นประจำทุกปี เช่น บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีมนุษยสัมพันธ์ยอดเยี่ยม บุคคลผู้นำหลักความพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ทำความดี และเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้นำ**หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)** มาใช้ในการบริหารงาน โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้วางนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๘ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๓. นโยบายด้านแหล่งน้ำ

๔. นโยบายด้านการสาธารณสุข

๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม

๖. นโยบายด้านสังคม

๗. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โดยนโยบายด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คณะผู้บริหารได้วางแนวทางในการพัฒนา ดังนี้ คือ

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้างค่านิยมในการร่วมมือและการแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การสร้างกิจกรรม และมีการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓) พัฒนาระบบบริหารการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โดยยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิเสรีภาพและหน้าที่หลักตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๕) พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่ส่งเสริมให้ตำบลเขาแก้วเป็น **ตำบลแห่งสุขภาวะ** หมายถึง ตำบลที่มีสุขภาวะดีทั้งสี่ด้าน ได้แก่ กาย จิต สังคม และปัญญา อันได้แก่

๑. สุขภาวะทางกาย หมายถึง การมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีเศรษฐกิจพอเพียง มีสิ่งแวดล้อมดี ไม่มีอุบัติภัย เป็นต้น

๒. สุขภาวะทางจิต หมายถึง จิตใจที่เป็นสุข ผ่อนคลาย ไม่เครียด คล่องแคล่ว มีความเมตตากรุณา มีสติ มีสมาธิ เป็นต้น

๓. สุขภาวะทางสังคม หมายถึง การอยู่ร่วมกันด้วยดีในครอบครัว ในชุมชน ในที่ทำงาน ในสังคม ในโลก ซึ่งรวมถึงการมีบริการทางสังคมที่ดี มีความสามัคคีในชุมชนและมีสันติภาพ เป็นต้น

๔. สุขภาวะทางปัญญา (จิตวิญญาณ) หมายถึง ความสุขอันประเสริฐที่เกิดจากมีจิตใจสูง เข้าถึงความจริงทั้งหมด ลดละความเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและชุมชน มีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา เพื่อช่วยเหลือชุมชน สังคม รวมถึงประเทศชาติ เป็นต้น

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้กำหนดนโยบายในการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยเป้าประสงค์และกลยุทธ์ ดังนี้

เป้าประสงค์ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คือ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สำหรับกลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีทั้งหมด ๖ กลยุทธ์ คือ

๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๒. การส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๓. การพัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกภาคส่วน

๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๖. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

โดยกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้นำ**หลักความโปร่งใส** มาใช้ในการบริหารงาน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โครงการ/กิจกรรม ทุกประเภทให้แก่ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้ จึงเกิดโครงการ “องค์กรระบบเปิด” (Open System Organization) ขึ้น

จากแนวคิด **“อบต.รู้อะไร ประชาชนต้องรู้สิ่งนั้น”** จึงเป็นที่มาของ นวัตกรรม “องค์กรระบบเปิด” (Open System Organization) เป็นระบบที่พัฒนามาจากแนวคิดในการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้กับประชาชนและชุมชน นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้ส่งเสริม**การมีส่วนร่วมของประชาชน** ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ประชาชนและชุมชนเข้มแข็ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผลประโยชน์ เช่น โครงการประชุมประชาคมแบบมีส่วนร่วมโครงการ อบต.เขาแก้ว ออกพบประชาชน การประชุมสภา อบต.เขาแก้ว กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรใม เป็นต้น

จากการดำเนินการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นดังกล่าวข้างต้น เพื่อต่อยอดการพัฒนาการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ให้เป็นระบบ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และสามารถขยายผลและเครือข่าย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๒) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA)

๓) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และการควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวล จริยธรรม						
		(๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) โครงการอบรมและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๔) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๕) โครงการประชุมประจำเดือนสมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน						
		(๑) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต						
		(๑) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อปท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.เขาแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม						
		(๑) โครงการจัดซื้อกระสอบทรายกั้นน้ำ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการ	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๓) โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" กิจกรรมพัฒนาพื้นที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง						
		(๑) โครงการจัดซื้อไม้กั้นฝาย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		(๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๓) โครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต						
		(๑) โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	-	-	-	-	
	๑ .๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต						
		(๑) โครงการฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพแก่เด็กเยาวชน ประชาชน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		(๑) โครงการสนับสนุนและป้องกันสนับสนุนและป้องกันปัญหายาเสพติดและโครงการยาเสพติดที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว	-	-	-	-	-	
		(๓) มาตรการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	**รวม ๓ ภารกิจ**	**๑๖ โครงการ / -กิจกรรม / ๕ มาตรการ**	**๖๖๐,๐๐๐**	**๖๖๐,๐๐๐**	**๖๖๐,๐๐๐**	**๖๖๐,๐๐๐**	**๖๖๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงานและการดำเนินงาน						ไม่ใช้งบประมาณ
		(๑) มาตราการปรับปรุงและ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแกประชาชน	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารเงินงบประมาณ						
		(๑) โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล						
		(๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพรข้อมูลสาธารณะของระบุชื่อ องคกรปกครองสวนทองถิ่น	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๒.๒ มาตราการการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน						ไม่ใช้งบประมาณ
		(๑) มาตรการ NO Gift Policy	-	-	-	-	-	
		(๒) กิจกรรมการสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		(๓) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๔) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการใหบริการอย่างเทาเทียมกัน	-	-	-	-	-	
		(๕) มาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		(๖) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		(๗) กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.เขาแก้ว	-	-	-	-	-	
		(๘) มาตราการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	-	-	-	-	-	
		(๙) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล						ไม่ใช้งบประมาณ
		(๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ การและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		(๑) มาตรการจัดทำคู่มือบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว (๒) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	- -	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๒	**รวม ๓ ภารกิจ**	**๓ โครงการ / ๔ กิจกรรม / ๘ มาตรการ**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
มิติ	**ภารกิจตามมิติ**	**โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**	**ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)**	**ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)**	**ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)**	**ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)**	**ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)**	**หมายเหตุ**
๓. การส่งเสริมบทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ การสงเสริมให้ประชาชนมีสวนร่วมมบริหารกิจการขององคกรปกครองสวนทองถิ่น	๓.๑.๑ การมีสวนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นของ อบต.เขาแก้ว ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการ ดำเนินงาน (๑) มาตรการการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลระทบต่อ ความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย (๑) กิจกรรมการกำหนดช่องทางในการแจ้งเหตุทุจริต ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑) โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย	- -	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของ อบต.เขาแก้ว ๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคสวนเพื่อตอตานการทุจริต	- -	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๓	**๓ ภารกิจ**	**๓ โครงการ / ๔ กิจกรรม / ๘ มาตรการ**	**๑๐,๐๐๐**	**๑๐,๐๐๐**	**๑๐,๐๐๐**	**๑๐,๐๐๐**	**๑๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในการควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน (๑) กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๑) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๑) มาตราการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ (๑) โครงการพัฒนาความรู้ดานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองสวนทองถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกำหนดไว้ โดยไม่ ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติใน การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนเขาแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน (๑) มาตรการให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๔	**๓ ภารกิจ**	**๑ โครงการ / ๒ กิจกรรม / ๔ มาตรการ**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ดานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองสวนทองถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาทองถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการ อยางเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญประสบการณ์ หรือ ขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่งเงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาทองถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอยางเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวของกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวของในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหนาที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอยางเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. เป้าหมาย

บุคลากร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ไม่นอยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒) บคลากร ผู้บริหาร และสมาชกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ดานกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่นอยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอยางเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ นายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ “ต้านภัยทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” โดยมีสาระสำคัญคือ การแก้ปัญหาทุจริตต้องเริ่มที่ตัวบุคคล และมีการปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมในจิตใจ ทั้งนี้ การบังคับใช้กฎหมายที่ผ่านมามักไม่ได้ผลเพราะจิตสำนึกของคนไม่ยอมรับกฎหมาย ส่งผลทำให้ระบบราชการเสียหาย ทำให้ความน่าเชื่อถือของข้าราชการลดลง จึงต้องพยายามสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคม เพื่อให้ข้าราชการทำหน้าที่อยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาสำคัญ ส่งผลเสียหายต่อการประกอบการในทุกเรื่อง โดยสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป ๕ ด้านคือ การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การประสานความร่วมมือข้อตกลงคุณธรรม และการประชาสัมพันธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กร ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก ซึ่งหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้เรื่องธรรมาภิบาลในองค์กร จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่จะทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้โดยปราศจากการทุจริต เนื่องจากเป็นการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ในด้านต่างๆ อย่างหลากหลาย มีการเสริมสร้างทักษะและสั่งสมประสบการณ์การเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กร โดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกันและยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขึ้นในที่สุด

การพัฒนาส่วนราชการให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” โดยอาศัยกระบวนการ “การจัดการความรู้” ในยุคที่มีการแข่งขันและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างให้ข้าราชการในส่วนราชการมีความรู้เข้มแข็งและสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยผลักดันส่วนราชการให้บรรลุผล โดยในขั้นตอนของการแปลงแผนการปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติจริงนั้น ประกอบด้วยองค์ประกอบหลายประการที่จะช่วยผลักดันสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้ (www.muangpon.org)

๑. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่น สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

๒. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วและกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น

๓. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ มีวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน แบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร

๔. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำหรับการจัดการความรู้ในองค์การ ต้องดำเนินการ ๓ ระดับ คือ การจัดการความรู้ในองค์การ การจัดการความรู้ในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน และการจัดการความรู้ในตัวบุคคล ซึ่งเป็นการจัดการความรู้สมัยใหม่ในยุคของสังคมแห่งการเรียนรู้ ดังที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปโดยการมีส่วนร่วมจนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการแบ่งปันความรู้ในองค์กรเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร

๓. เพื่อส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๕. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เขาแก้ว จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลและสถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม และสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน

๖.๓ จัดโครงการฯ ตามกิจกรรมที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำเนินการอบรม จำนวน ๑ วัน

(๒) จัดศึกษาดูงาน

๖.๔ ประเมินผลโครงการ

๖.๕ รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในองค์กร

๓. บุคลากรในองค์กรมีทักษะการปฏิบัติงานมากขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๕. บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการ อย่างเคร่งครัด ปญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญประสบการณ หรือ ขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติม จึงส่งผลบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ กอให้เกิดความเสียหายแกองคกรปกครองสวนท้องถิ่นและทำให้การแกไขปญหาของประชาชนหรือ การพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีสวนได้สวนเสีย รวมทั้งเนการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของ องคกรปกครองสวนท้องถิ่นให้แกบุคลากรองคกรปกครองสวนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองคกรปกครองสวนท้องถิ่น คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองคกรปกครองสวนทองถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาทองถิ่น ให้มีความพรอมในองคความรูเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวของ เป็นแนวทางการปฏิบัติหนาที่และบริหารราชการ

๓. เพื่อให้องคกรปกครองสวนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ขอบังคับในการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีสวนไดสวนเสีย

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เขาแก้ว จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารทองถิ่น

๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวของเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ

๓. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับ บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น

๔. จัดทำเอกสารส่งเสริมความรูดานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของ

๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร, ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี

๒. บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหนาที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วบริหารงานโดยยึดอำนาจหนาที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ขอบังคับ ในการปฏิบัติงานอยางเครงครัดดวยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผูมีสวนไดสวนเสีย (สำรวจโดยใชแบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๔)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้ประกาศใช้ ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใชอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝาฝนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขาราชการพลเรือนกรณีการเรี่ยไร และกรณีการใหหรือรับของขวัญหรือประโยชนอื่นใด โดยมีวัตถุประสงคเพื่อกำหนดใหขาราชการตองละเวนจาก การแสวงหาประโยชนที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหนงหนาที่และไมกระทำการอันเปนการขัดกันระหวางประโยชน์ส่วนตนและประโยชนสวนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองคกรปกครองสวนทองถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใชเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อใหเกิดความโปรงใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไววางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้จัดทำมาตรการ “สงเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว” ขึ้น เพื่อใหบุคลากรทั้งฝายการเมืองและฝายประจำทุกระดับนำไปใชในการปฏิบัติหนาที่ดวยความ ซื่อสัตยสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไมกระทำการอันเปนการขัดกันแหงผลประโยชนหรือการมีผลประโยชนทับซอน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเปนหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอยางสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองคกร ระดับบุคคลและเปนเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รูับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผูมีสวนไดเสีย

๔. เพื่อใหเกิดพันธะผูกพันระหวางองคกรและขาราชการในทุกระดับ โดยใหฝายบริหารใชอำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปรงใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เขาแก้ว จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการตอผูมีอำนาจ

๒. กำหนดแนวทางรูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน

๓. ประสานงานบุคคลและหนวยงานที่เกี่ยวของเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔. ดำเนินการเผยแพรประมวลจริยธรรมเพื่อใชเปนคานิยมสำหรับองคกร ขาราชการทุกคนพึงยึดถือเปน แนวทางปฏิบัติควบคูไปกับระเบียบและกฎขอบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕. ดำเนินการเผยแพร ประชาสัมพันธเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปดเผยเปนการทั่วไปแกสาธารณชนใหมี สวนรวมรับรูและรวมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการขอมูลขาวสารของราชการ เรื่อง กำหนดใหขอมูล ขาวสารตามเกณฑมาตรฐานความโปรงใสและตัวชี้วัดความโปรงใสของหนวยงานของรัฐเปนขอมูลขาวสารที่ตอง จัดไวใหประชาชนตรวจดูไดตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แหงพระราชบัญญัติขอมูลขาวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการเผยแพรประมวลจริยธรรม อยางนอย ๓ ชองทาง

๒. คณะผูบริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจาง มีความรูความเขาใจ แนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไมนอยกวารอยละ ๘๐

ผลลัพธ

คณะผูบริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๕)

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคลตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการ เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจ หรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติ ทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ซึ่งมีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักฯ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (Work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน อบต.เขาแก้ว
๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.เขาแก้ว
๓. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน อบต.เขาแก้ว
๔. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.เขาแก้ว ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม
- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานงานวันเวลา ผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกัน ประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

๒. วันประชุม
- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำ กฎ ระเบียบ และข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. หลังประชุม
- จัดทำรายงานการประชุม พรอมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
๒. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
๓. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
๔. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
๕. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๖. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณหรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชนสวนตนเขามาเกี่ยวของจนสงผลกระทบตอการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหนาที่ในตำแหนง การกระทำดังกลาวอาจเกิดขึ้นโดยรูตัวหรือไมรูตัว ทั้งเจตนาหรือไมเจตนา หรือบางเรื่องเปนการปฏิบัติสืบตอกันมาจนไมเห็นวาจะเปนสิ่งผิดแตอยางใด พฤติกรรมเหลานี้เปนการกระทำความผิด ทางจริยธรรมของเจาหนาที่ของรัฐที่ตองคำนึงถึงผลประโยชนสาธารณะ (ประโยชนของสวนรวม) แตกลับตัดสินใจ ปฏิบัติหนาที่โดยคำนึงถึงประโยชนของตนเองหรือพวกพอง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงไดดำเนินโครงการปองกันผลประโยชนทับซอนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เพื่อปองกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใหความรูความเขาใจแกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เกี่ยวกับการปองกันผลประโยชนทับซอน

๒. เพื่อเสริมสรางพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปรงใสของขาราชการและเจาหนาที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓. เพื่อเสริมสรางใหขาราชการและเจาหนาที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีจิตสำนึก คานิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตยสุจริต มุงมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอรรัปชั่นมุงสูการเปนขาราชการทองถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.เขาแก้ว ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชนทับซอนของตำแหนงต่าง ๆ

๒. ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อปองกันผลประโยชนทับซอน และจัดทำร่างคูมือ/ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อปองกันผลประโยชนทับซอน

๓. จัดเวทีเพื่อรับฟงความคิดเห็นขอเสนอแนะจากบุคลากรภายในองคกรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทาง การดำเนินการเพื่อปองกันผลประโยชนทับซอน

๔. ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป องกันผลประโยชนทับซ อนตามขอเสนอแนะ ที่ไดจากเวทีรับฟงความคิดเห็นฯ และจัดทำคูมือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อปองกันผลประโยชนทับซอน

๕. จัดประชุมเพื่อใหความรูเรื่องผลประโยชนทับซ อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป องกันผลประโยชน์ทับซอน แกบุคลากรของหนวยงาน

๖. เผยแพรคูมือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อปองกันผลประโยชนทับซ อนใหแกบุคลากรของหนวยงาน และ สาธารณะชนใหรับทราบ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีความรูความเข าใจเรื่องผลประโยชนทับซ อน รอยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใชแบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู)

๒. มีคูมือ/แนวทางการปองกันผลประโยชนทับซอน จำนวน ๑ ชุด

๓. มีการเผยแพรคูมือ/แนวทางการปองกันผลประโยชนทับซ อนแกสาธารณชน อยางนอย ๒ ชองทาง (เชน เว็บไซตหนวยงาน บอรดประชาสัมพันธหนวยงาน หนังสือเวียน เปนตน)

ผลลัพธ

พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชนสวนรวม ไมมีผลประโยชนทับซอน (สำรวจโดยใชแบบประเมินติดตามผล)

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ซึ่งหากผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยการไม่ใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง ไม่ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

ไม่แลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานหรือนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว ไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้องค์ความรู้จากคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและเพื่อให้เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน อบต.เขาแก้ว เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๒. เพื่อให้มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับพนักงาน อบต.เขาแก้ว

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามมาตรการ

๓. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๔. เผยแพร่ความรู้ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน อบต.เขาแก้ว เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๒. มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลาย ให้กับพนักงาน อบต.เขาแก้ว

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อปท. เพื่อเสริม สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ ความรับผิดชอบแลว ยังต่องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสูการทำงานที่มุงผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จของ องคกรอยางยั่งยืน กอใหเกิด ประโยชนสูงสุดตอประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงไดตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร่างจิตสำนึกให่ บุคลากรตระหนักในการเปนข่าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู่จักความพอเพียง เป็นตัวอยางที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต่อง มีความรู่ความเข่าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะสงผลให่เกิดประโยชนสูงสุดแกทางราชการ และประชาชนผู่รับบริการ รวมทั้งสร่างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสูการทำงานที่มุงผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององคกรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนด ใหมีการจัดโครงการฝกอบรมการสงเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสงเสริมและสนับสนุนให่เจ่าหน่าที่ขององคกรปกครองสวนท่องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกตใชในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานไดอยางมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒. เพื่อเสริมสร่างวัฒนธรรมองคกรสุจริตให่เจ่าหน่าที่ของหนวยงานมีทัศนคติคานิยม ในการปฏิบัติงานอยางซื่อสัตยสุจริต

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผูมีอำนาจอนุมัติ

๒. มอบหมายงานให่กับผูรับผิดชอบโครงการ และผูที่เกี่ยวของ เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวขอการอบรม

๔. ประสานงานกับบุคคลและหนวยงานที่เกี่ยวข่อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุมเปาหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ

๕. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๖. รายงานผลการดำเนินการ

๗. เผยแพรการดำเนินโครงการผานเว็บไซตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานไดไมนอยกวารอยละ ๘๐ (สำรวจโดยใชแบบทดสอบความรู/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใชในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน กอใหเกิดวัฒนธรรมองคกร สุจริตในหนวยงาน (สำรวจโดยใชแบบติดตามประเมินผล)

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.เขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงขอประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย มาตรการและแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารฯ กำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วปฏิบัติตามแนวนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตที่ได้กำหนดไว้

๓. จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.เขาแก้ว เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ได้ทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดซื้อกระสอบทรายกั้นน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาอุทกภัย หรือ ภาวะน้ำท่วมในฤดูฝน และ ปัญหาภัยแล้ง หรือ ภาวการณ์ขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง ความทั้งสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาวะภูมิอากาศ ทำความเสียหายต่อชีวิต และทรัพย์สิน ของประชาชนคนไทยเป็นอย่างมาก และมีแนวโน้มว่าจะรุนแรงมากขึ้น การบุกรุกทำลายป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธาร และการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ไม่เหมาะสม เป็นหนึ่งในสาเหตุที่สำคัญของปัญหาการเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ จึงจำเป็นที่จะต้องเร่งฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำให้มีความอุดมสมบูรณ์ มีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อลดความรุนแรง และบรรเทาปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในทุกรูปแบบ วิธีการหนึ่งที่สำคัญและได้ผลดี คือ ฝาย ซึ่งเป็นแนวพระราชดำริทฤษฎีการพัฒนาและฟื้นฟูป่าไม้ โดยการใช้ทรัพยากรที่เอื้ออำนวยและสัมพันธ์ซึ่งกันและกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระราชทานไว้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการพื้นที่ป่าต้นน้ำทรงแนะนำให้ใช้ ฝายกั้นน้ำ หรือเรียกว่า CHECK DAM หรืออาจเรียกว่าฝายชะลอความชื้น เป็นสิ่งก่อสร้างที่สร้างขึ้นมาเพื่อปิดกั้นทางน้ำที่อาจเป็นร่องน้ำกัดเซาะลำห้วย ลำธารขนาดเล็ก บริเวณป่าต้นน้ำของลุ่มน้ำต่างๆ โดยทำหน้าที่ควบคุมความเร็วการไหลของน้ำให้ช้าลงในช่วงฤดูฝน ช่วยให้การกัดเซาะ ชะล้าง และพังทลายของดินสองฝั่งสายน้ำลดลง ช่วยเพิ่มปริมาณน้ำในฤดูแล้ง กักเก็บตะกอนดินไม่ให้พัดพาสู่การตื้นเขินของแหล่งน้ำชั้นล่าง และยังช่วยส่งเสริมการเก็บกักอินทรียวัตถุไว้ใน แหล่งน้ำให้เพิ่มปริมาณมากขึ้น รวมทั้งช่วยเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับดินของป่าต้นน้ำที่ทุกสายน้ำไหลผ่าน

จากที่กล่าวมาข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงเห็นว่า การสร้างฝายชะลอน้ำ เป็นกิจกรรมเพื่อชุมชน เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีให้เกิดแก่ชุมชน

๓. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในเขตชุมชน

๔. เป้าหมาย

บุคลากร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชนในตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำกำหนดการและดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒. บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม

ผลลัพธ์

๑. ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชน จิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีให้เกิดแก่ชุมชน

๓. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในเขตชุมชน

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้น ชุมชนก็เพิ่มขึ้น สถานประกอบการต่างๆ มีมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือ ขยะ ย่อมมีจำนวนมากขึ้นตามไปด้วย จนกระทั่งการกำจัดขยะไม่สมดุลกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ ในแต่ละวันจะมีขยะเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนนับร้อยล้านตัน แต่เราสามารถกำจัดขยะได้เพียงวันละไม่กี่สิบล้านตันเท่านั้น (ข้อมูลจากกรมพัฒนาและส่งเสริมพลังงาน กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) จึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้รัฐบาลจะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาด ฯลฯ เกิดเป็นปัญหาขยะล้นเมือง ถึงแม้ว่าในปีหนึ่งๆ ประเทศจะต้องเสียงบประมาณเป็นจำนวนมากไปกับการจัดการและแก้ไขปัญหาด้านขยะ แต่ผลลัพธ์ที่ได้ก็ยังไม่เป็นที่น่าพอใจ เนื่องจากรัฐบาลยังมีการบริหารการจัดการขยะยังไม่ดีเท่าที่ควร ประกอบกับประชาชนในประเทศเองก็ยังขาดจิตสำนึกในการทิ้งขยะให้เป็นที่ การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง รวมทั้งขาดความรู้เกี่ยวกับการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ เพราะพอได้ยินคำว่า “ ขยะ ” หลายๆ คนก็ไม่สนใจ ละเลยและไม่เห็นคุณค่า ทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ และยังสามารถนำกลับมาหมุนเวียนเข้ากระบวนการผลิตเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีกครั้ง ซึ่งเป็นการประหยัดทรัพยากรและเงินงบประมาณแผ่นดินได้เป็นจำนวนมาก รวมทั้งปริมาณขยะก็จะจำนวนลงได้มาก ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ต่อประชากร และต่อประเทศชาติต่อไป

เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของโครงการฯ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ซึ่งให้ความสำคัญในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง ดังนั้นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยต้องอาศัยความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่จะร่วมกันพัฒนาและสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการจัดการขยะมูลฝอย รวมทั้งส่งเสริมองค์ความรู้และการปลูกสร้างจิตสำนึกในการแก้ไขปัญหาและการจัดการขยะมูลฝอยในสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการ” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เยาวชน รวมถึงกระตุ้นให้เกิดการสร้างวินัยและจิตสำนึกที่ดีในด้านการลดและคัดแยกขยะที่ต้นทาง ซึ่งจะเป็นแนวทางสำคัญที่จะนำไปสู่การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะในระดับครัวเรือน ชุมชน และในโรงเรียน

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และจิตสำนึกด้านการลดและคัดแยกขยะที่ต้นทางให้แก่เยาวชนในพื้นที่เป้าหมาย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพื้นที่ต้นแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรูปแบบการจัดการขยะมูลฝอยที่เหมาะสมตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนและประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และโรงเรียนในเขตพื้นที่ อบต.เขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ
๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการจัดทำโครงการ
๓. จัดประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงโครงการ
๕. กำหนดวันจัดโครงการ/จัดอบรม
๖. จัดตั้งธนาคารขยะ
๗. สร้างการเรียนรู้โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแต่ละหมู่บ้าน/หน่วยงานและโรงเรียนในพื้นที่และนอกพื้นที่
๘. ประเมินผลการดำเนินงาน
๙. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการลดและคัดแยกขยะที่ต้นทาง และนำไปสู่การสร้าง วินัยและจิตสำนึกที่ดีในการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาขยะมูลฝอยในอนาคต

๑๐.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างพื้นที่ต้นแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรูปแบบการจัดการขยะมูลฝอยที่เหมาะสมตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"กิจกรรมพัฒนาพื้นที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๖/ว๒๙๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีการประชุมหารือการจัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ขึ้น โดยจัดกิจกรรมปรับปรุงพัฒนาพื้นที่สวนมะม่วง ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี หมู่ที่ ๔ ตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงได้จัดทำ โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี ขึ้น โดยร่วมกันดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนาพื้นที่สวนมะม่วง ในพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี นายอำเภอท่าใหม่ หน่วยงานราชการในจังหวัดจันทบุรี ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ผู้นำชุมชน และกำลังพลจิตอาสาจากทุกอำเภอในจังหวัดจันทบุรีร่วมกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓.๒ เพื่อขับเคลื่อน โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"

๓.๓ เพื่อสร้างความรักความสามัคคี การมีส่วนร่วม ของคนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

๑.ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จำนวน ๕๐ คน

๓.ประชาชนผู้มีจิตอาสา จำนวน ๑๐๐ คน

๔.ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี นายอำเภอท่าใหม่ หน่วยงานราชการในจังหวัดจันทบุรี กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน จำนวน ๒๐๐ คน

(รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๕๐ คน)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินโครงการสวนมะม่วง พระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี หมู่ที่ ๔ ตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงานเพื่อกำหนดกิจกรรม เป้าหมาย และการดำเนินโครงการฯ
๒.ประสานงานขอความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่จะเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
๓.จัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินโครงการ
๔.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มีจิตอาสาเข้าร่วม
๖.ดำเนินการตาม โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ขับเคลื่อน โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความสำนึกรักหมู่บ้าน ชุมชน
๒. ประชาชนแสดงออกถึงความจงรักภักดี
๓. ประชาชนเกิดความรักความสามัคคี เกิดการมีส่วนร่วม
๔. สามารถอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชให้กับประชาชน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดซื้อไม้กั้นฝาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาอุทกภัย หรือ ภาวะน้ำท่วมในฤดูฝน และ ปัญหาภัยแล้ง หรือ ภาวการณ์ขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง ความทั้งสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาวะภูมิอากาศ ทำความเสียหายต่อชีวิต และทรัพย์สิน ของประชาชนคนไทยเป็นอย่างมาก และมีแนวโน้มว่าจะรุนแรงมากขึ้น การบุกรุกทำลายป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธาร และการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ไม่เหมาะสม เป็นหนึ่งในสาเหตุที่สำคัญของปัญหาการเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ จึงจำเป็นที่จะต้องเร่งฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำให้มีความอุดมสมบูรณ์ มีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อลดความรุนแรง และบรรเทาปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในทุกรูปแบบ วิธีการหนึ่งที่สำคัญและได้ผลดี คือ ฝาย ซึ่งเป็นแนวพระราชดำริทฤษฎีการพัฒนาและฟื้นฟูป่าไม้ โดยการใช้ทรัพยากรที่เอื้ออำนวยและสัมพันธ์ซึ่งกันและกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระราชทานไว้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการพื้นที่ป่าต้นน้ำทรงแนะนำให้ใช้ ฝายกั้นน้ำ หรือเรียกว่า CHECK DAM หรืออาจเรียกว่าฝายชะลอความชื้น เป็นสิ่งก่อสร้างที่สร้างขึ้นมาเพื่อปิดกั้นทางน้ำที่อาจเป็นร่องน้ำกัดเซาะลำห้วย ลำธารขนาดเล็ก บริเวณป่าต้นน้ำของลุ่มน้ำต่างๆ โดยทำหน้าที่ควบคุมความเร็วการไหลของน้ำให้ช้าลงในช่วงฤดูฝน ช่วยให้การกัดเซาะ ชะล้าง และพังทลายของดินสองฝั่งสายน้ำลดลง ช่วยเพิ่มปริมาณน้ำในฤดูแล้ง กักเก็บตะกอนดินไม่ให้พัดพาสู่การตื้นเขินของแหล่งน้ำชั้นล่าง และยังช่วยส่งเสริมการเก็บกักอินทรียวัตถุไว้ใน แหล่งน้ำให้เพิ่มปริมาณมากขึ้น รวมทั้งช่วยเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับดินของป่าต้นน้ำที่ทุกสายน้ำไหลผ่าน

จากที่กล่าวมาข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงเห็นว่า การสร้างฝายชะลอน้ำ เป็นกิจกรรมเพื่อชุมชน เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีให้เกิดแก่ชุมชน

๓. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในเขตชุมชน

๔. เป้าหมาย

บุคลากร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชนในตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำกำหนดการและดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒. บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม

ผลลัพธ์

๑. ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและประชาชน จิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีให้เกิดแก่ชุมชน

๓. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในเขตชุมชน

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นทั้งเป้าหมายและกระบวนการซึ่งถือเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนงานพัฒนาร่วมกันนับตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ล้วนมีจุดเน้นที่การใช้ความพยายามในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของคนในสังคมและชุมชน ให้ทุกคนในชุมชนได้เห็นความจำเป็นต้องมีส่วนร่วมในการศึกษาอบรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำสามารถประยุกต์ใช้กับการบริหารงาน การพัฒนา และการดำเนินชีวิตในทุกระดับท่ามกลางสังคมโลกและสถานการณ์ของประเทศที่มีการแลกเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤตเพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องมีทิศทางและแนวทางการดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาคีการพัฒนาในภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องนำความคิดของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมากำหนดทิศทาง กรอบการดำเนินงาน และขยายผลสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคีการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรจัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ และพนักงานส่วนตำบล ได้น้อมนำหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมทั้งเพื่อให้ได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจ และพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ประชาชนในตำบลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน กลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบลเข้าใจบทบาทหน้าที่สามารถพัฒนาตนเองให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.๒ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและมีวิสัยทัศน์ในการแก้ไขปัญหาของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ความรู้ด้านแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างไม่ประมาท

๓.๔ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓.๕ เพื่อหาความรู้ แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประสบการณ์ใหม่ๆ ในหน่วยงานอื่นนำมาปรับใช้กับงานในตำบล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม และสถานที่ที่จะให้ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ จัดโครงการฯ ตามกิจกรรมที่กำหนด

๖.๔ ประเมินผลโครงการ

๖.๕ รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.เขาแก้ว เข้าใจบทบาทหน้าที่ สามารถพัฒนาตนเองให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๑๐.๒ สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. เขาแก้ว มีทัศนคติที่ดีและมีวิสัยทัศน์ในการแก้ไขปัญหาของประชาชน

๑๐.๓ สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. เขาแก้ว สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๑๐.๔ สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. เขาแก้ว มีความรู้ แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประสบการณ์ใหม่ๆ จากหน่วยงานอื่น นำมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบลเขาแก้วได้

๑๐.๕ สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. เขาแก้ว มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง อย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาทใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๑๐.๖ สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. เขาแก้ว สามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนนำไปสู่การพัฒนาตนเองได้ในอนาคต

๑๐.๗ สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. เขาแก้ว ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ การบูรณาการแผนงานโครงการในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่จังหวัด (Area Based) และแผนปฏิบัติราชการของจังหวัดให้เกิดความสอดคล้องเชื่อมโยงและมีเอกภาพในการดำเนินงานร่วมกันและบูรณาการแผนในพื้นที่ระดับต่างๆ จากข้อมูลทางปกครองทั่วประเทศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนจังหวัด ๗๖ จังหวัด จำนวนอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ จำนวนตำบล ๗,๒๕๕ ตำบล และจำนวนหมู่บ้าน ๗๕,๐๓๒ หมู่บ้าน

๒.๒ การพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปในหลายด้านทั้งการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ที่ทำให้จำนวนคนยากจนลดลง บริการทางการศึกษาและสาธารณสุขขยายทั่วถึงมากขึ้น อย่างไรก็ดีการแกปัญหาความเลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมนับว่ามีความคืบหน้าช้า และยังเป็นปัญหาท้าทายในหลายด้าน ทั้งความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของคุณภาพการบริการภาครัฐโดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลและในกลุ่มผู้ขาดโอกาสที่ได้รับบริการ นอกจากนั้นยังมีเงื่อนไขและปัจจัยเสี่ยงหลายประการที่อาจจะส่งผลให้ความเลื่อมล้ำในสังคมรุนแรงขึ้น ดังนั้น การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมให้ทั่วถึงโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเพิ่มทักษะแรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตแรงงานทุกระดับเพื่อเสริมสร้างรายได้สูงขึ้น และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม ในการสนับสนุนการสร้างอาชีพรายได้

เน้นประชาชนที่ประสบปัญหาความยากจน เพื่อเพิ่มรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงรับสั่งยุทธศาสตร์ในด้านการพัฒนา คือ “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” โดยเป็นการเข้าใจและเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ว่ามีความต้องการหรือยังขาดในเรื่องใด เพื่อจะนำมาสู่แนวทางกระบวนการแก้ไขปัญหาก่อนนำไปสู่ปลายทางคือการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการของประชาชน ทำให้ประชาชนมีความสุข มีรายได้ที่พอเพียงในการเลี้ยงตนสามารถที่จะเสียสละช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมได้

๒.๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ แนวทาง การจัดประชารัฐสวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และจากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ปรากฏว่าผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียน และได้รับการพิจารณารับสวัสดิการจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งที่ต้องการความช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการจากภาครัฐจำนวน ๑๑.๔ ล้านคน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จึงเสนอโครงการเพิ่มศักยภาพ ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต และกระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒,๑๒๐,๐๒๕,๔๐๐ บาท (สองพันหนึ่งร้อยยี่สิบล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมโดยมีวัตถุประสงค์ให้คนไทยซึ่งเป็นผู้วีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับการช่วยเหลือและเข้าถึงมาตรการแห่งรัฐ ซึ่งเป็นการแก้ไขความยากจนในระยะที่สองต่อจากบัตรสวัสดิการแห่งรัฐต่อไป

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจน ตามนโยบายของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้มอบหมายให้กองส่งเสริมการเกษตร จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรระยะสั้นให้แก่เกษตรกร โดยมุ่งหวังให้เกษตรกรและประชาชนที่สนใจ เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้แก่ครอบครัว และนำมาบริโภค ลดรายจ่ายสำหรับซื้ออาหารว่างพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ บริโภคในครอบครัว หรือทำจำหน่ายเป็นรายได้เสริมของครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้นและก้าวพ้นขีดความยากจน

๒. ประชาชนที่เข้าร่วมอบรม ได้รวมกลุ่มกัน ทำกิจกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้ครอบครัวมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จะนำไปใช้ในการทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระ

๔. เป้าหมาย

ผู้มีรายได้น้อยทีมีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และประชาชนผู้สนใจในเขตพื้นที่ อบต.เขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อประสานงานการจัดทำหลักสูตรในการฝึกอบรม

๒. เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เข้าร่วมการฝึกอบรมตามวันเวลาที่กำหนด

๔. เตรียมเอกสารความรู้ เตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับการฝึกอบรม เตรียมสถานที่ฝึกอบรม
๕. ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตร
๖. ประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม
๗. สรุปรายงานผล เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการตามโครงการที่ฝึกอบรม
๒. ร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ฝึกอบรมไปสร้างรายได้ให้ครัวเรือนได้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษา พบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการ และภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่งคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรม ระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เยาวชน และประชาชน ในตในตำบลเขาแก้ว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการด าเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและ กลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้ เป็นจริงจึงเห็นควรจัดให้มีโครงการปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ขึ้น ตามภาวการณ์ปัจจุบันของสังคมที่เปลี่ยนไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับ ประชาชน เด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.เขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๓. จัดทำคู่มือ/ เอกสาร การอบรม
๔. จัดอบรม
๕. ประเมินผลหลักสูตรและการอบรม
๖. สรุปประเมินผลหลักสูตรและการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ รู้ถึงความเป็นมาของปัญหาและพิษภัยของการทุจริต
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความการตระหนักและสำนึกรู้คุณแผ่นดิน

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน หากพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง อบต.เขาแก้วได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงกำหนดให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้ได้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเองและส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันสร้างความดีอย่างต่อเนื่องและสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของพนักงาน เจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.เขาแก้ว เกิดแรงบัลดาลใจในการทำความดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๒. คัดเลือกพนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านหลักเกณฑ์

๓. มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพแก่เด็ก เยาวชน ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามความในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาตรา ๖๘ มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ดังนี้ (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (๙) การจัดการศึกษา

สภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำ สินค้าแพง ค่าครองชีพสูง ได้ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของผู้ปกครองของเด็กนักเรียนที่มีฐานะค่อนข้างยากจน โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กด้อยโอกาสที่ส่วนหนึ่งเมื่อจบการศึกษาภาคบังคับจะต้องออกไปประกอบอาชีพเพื่อช่วยเหลือครอบครัว ดังนั้นเรื่องของการปลูกฝัง “ทักษะวิชาชีพ” จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นไม่น้อยไปกว่าทักษะและความรู้ในด้านวิชาการ ซึ่งจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้เห็นปัญหาและได้เห็นความสำคัญของวิชาชีพดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมวิชาชีพแก่เด็ก นักเรียน เยาวชน (ประติมากรรมงานปูนลายไม้) เพื่อปฏิบัติตามภาระหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านส่งเสริมการศึกษา ส่งเสริมอาชีพ และเน้นที่มุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาให้ เด็กนักเรียน เยาวชน มีศักยภาพที่ดี มีทักษะทางวิชาชีพและทางสังคมเพิ่มมากขึ้นที่นอกเหนือจากการเรียนทางด้านวิชาการ กองการศึกษาฯ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม เรื่องอาชีพให้แก่เด็กนักเรียน เยาวชน มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ

๓.๒ เพื่อให้เด็ก นักเรียน เยาวชน ฝึกความอดทน ความพยายาม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นคนช่างสังเกต มีสมาธิในการทำงาน มีไหวพริบในการทำงานและแก้ปัญหาเป็น

๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก นักเรียน เยาวชน มีทักษะอาชีพ มีพื้นฐานเกี่ยวกับการปั้นปูนลายไม้ สามารถพัฒนาต่อยอดไปประกอบเป็นอาชีพในอนาคตได้

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือเด็ก นักเรียน เยาวชน วิทยากร ครูพี่เลี้ยง ทั้งหมด ๑๐๐ คน .

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหารือการจัดโครงการระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วกับผู้อำนวยการโรงเรียน

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ บันทึกขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับวิทยากร และ ผู้เข้าร่วมอบรม

๖.๔ ดำเนินการจัดหาวัสดุ จัดซื้อ/จัดจ้างตามโครงการ

๖.๕ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมงานตามโครงการ

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่/เตรียมความพร้อม

๖.๗ ดำเนินงามตามโครงการ

๖.๘ สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่งเสริมเรื่องอาชีพให้แก่เด็กนักเรียน เยาวชน มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ

๑๐.๒ เด็ก นักเรียน เยาวชน ฝึกความอดทน ความพยายาม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นคนช่างสังเกต มีสมาธิในการทำงาน มีไหวพริบในการทำงานและแก้ปัญหาเป็น

๑๐.๓ ส่งเสริมให้เด็ก นักเรียน เยาวชน มีทักษะอาชีพ มีพื้นฐานเกี่ยวกับการปั้นปูนลายไม้ สามารถพัฒนาต่อยอดไปประกอบเป็นอาชีพในอนาคตได้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนและป้องกันสนับสนุนและป้องกันปัญหายาเสพติดและโครงการยาเสพติดที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๓๐) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับสภาพปัญหาสังคมในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการทะเลาะวิวาท ปัญหาอาชญากรรม สื่อลามก และที่เป็นปัญหามายาวนานก็คือ ปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะการแพร่ระบาดของยาเสพติดในแหล่งชุมชน ที่จัดว่าเป็นแหล่งที่พบผู้ติดยาเสพติดมากแห่งหนึ่ง ซึ่งพบว่าในกลุ่มเยาวชนเป็นกลุ่มที่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดมากที่สุด เนื่องจากเยาวชนเปรียบเสมือนพลังสำคัญที่จะช่วยพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรือง แต่ปัจจุบันเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ทั้งหญิงและชายจำนวนมากใช้ยาเสพติด โดยมีปัจจัยที่ส่งเสริมให้ใช้ยาเสพติดได้แก่ความต้องการฤทธิ์อันพึงประสงค์ของยาเสพติด บุคลิกภาพของผู้ใช้ยาเสพติด พฤติกรรมการเลียนแบบ ความยากง่ายของยาเสพติด ซึ่งถ้าหากไม่มีมาตรการป้องกัน หรือสกัดกั้นอย่างจริงจัง ผลร้ายก็อาจเกิดต่อเยาวชนของชาติ ยากแก่การแก้ไขต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ในฐานะที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านยาเสพติด จึงมีความจำเป็นต้องหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มเยาวชนตำบลเขาแก้ว จึงบูรณาการร่วมกับโรงเรียนในพื้นที่ตำบลเขาแก้ว ๘ แห่ง เพื่อช่วยให้ปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและแหล่งชุมชนลดน้อยลง ประเทศชาติมีความมั่นคง และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของทางรัฐบาล ในอันที่จะป้องกันประเทศชาติให้ปราศจากยาเสพติด

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในเขตชุมชน

๓.๒ เพื่อให้กลุ่มเยาวชนเล็งเห็นโทษของยาเสพติด

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นเยาวชนของชาติ

๓.๔ เพื่อให้กลุ่มเยาวชนเกรงกลัวต่อภัยร้ายของยาเสพติดที่จะตามมา

๓.๕ เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับยาเสพติด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นักเรียนชั้นประถมศึกษา

๔.๒ อาจารย์ผู้ควบคุมดูแลเด็ก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน
๒. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อของบประมาณ
๓. ติดต่อประสานงานกับผู้ทีมีส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การแพร่ระบาดของยาเสพติดในเขตชุมชนลดน้อยลง
๑๐.๒ กลุ่มเยาวชนเล็งเห็นโทษของยาเสพติด
๑๐.๓ เยาวชนของชาติมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น
๑๐.๔ กลุ่มเยาวชนมีความเกรงกลัวต่อภัยร้ายของยาเสพติด
๑๐.๕ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับยาเสพติด

ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลดำเนินการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนตำบล/เทศบาลขึ้น เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เผยแพร่ด้านวิชาการ การศึกษา สุขภาพ กีฬา อาชีพ และวัฒนธรรม รวมทั้งเพื่อประสานงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ของเด็กและเยาวชน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันในสังคมไทยเรานั้น เกิดปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น การทำแท้งและภาวะแทรกซ้อน จากการทำแท้ง โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ การติดเชื้อเอชไอวี และความรุนแรงทางเพศยังเป็นปัญหาอนามัยเจริญพันธุ์ที่คุกคามคุณภาพชีวิตของเยาวชนและวัยรุ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา อย่างต่อเนื่องและสลับซับซ้อนมากขึ้น เนื่องจากเยาวชนขาดทักษะชีวิตที่สามารถปกป้องและคุ้มครองตนเองจากปัญหาอนามัยเจริญพันธุ์ได้อย่างรอบด้าน ประกอบกับเยาวชนและวัยรุ่นจำนวนไม่น้อยยังคงอยู่ในสภาพแวดล้อมทางสังคม ครอบครัว และชุมชนที่ไม่เอื้อต่อสุขภาวะ ส่งผลให้เยาวชนดังกล่าวมีวิถีชีวิตเปราะบางและมีพฤติกรรมเสี่ยง เช่น ครอบครัวที่ไม่ให้เวลาในการสื่อสารกับบุตรหลาน วิถีชีวิตชุมชนในแบบเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันและระบบการดูแลกันเองภายในชุมชนเริ่มลดน้อยลง กลายเป็นชุมชน ที่ต่างคนต่างอยู่ ยิ่งไปกว่านั้นการรุกคืบของสื่อสังคมออนไลน์และเทคโนโลยีการสื่อสารที่กลายมาเป็นส่วนหนึ่ง ของการใช้ชีวิตและส่งผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่มากขึ้น ในขณะที่ระบบบริการ สุขภาพและบริการ ทางสังคมที่มีอยู่ยังไม่สามารถปรับตัวให้

รองรับความแตกต่างหลากหลายวิถีชีวิตของกลุ่มเยาวชนได้ อย่างเพียงพอ ดังนั้นการพัฒนาทักษะในการสื่อสารให้กับแกนนำสภาเด็กและเยาวชนเพื่อเป็นกระบวนการเยาวชน ในชุมชนในการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของเยาวชนด้านสุขภาวะทางเพศจึงยังเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องปรับเปลี่ยนมุมมองและวิธีการให้เข้ากับสถานการณ์ที่จะนำไปสู่การสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ของเยาวชนด้านสุขภาวะทางเพศอย่างจริงจังซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนอย่างต่อเนื่องเท่าทัน การเปลี่ยนแปลงของสังคมและเกิดความยั่งยืนต่อไป

ดังนั้น สภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว ให้เป็นกระบวนการเยาวชนด้านสุขภาวะทางเพศ เสริมสร้างทักษะในการสื่อสารให้กับแกนนำสภาเด็กและเยาวชนเพื่อให้เยาวชน ในชุมชนในการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ของเยาวชน ด้านสุขภาวะทางเพศจึงยังเป็นสิ่งสำคัญ ที่จะต้องปรับเปลี่ยนมุมมองและวิธีการให้เข้ากับสถานการณ์ ที่จะนำไปสู่การสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ของเยาวชนด้านสุขภาวะทางเพศอย่างจริงจัง ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนจังหวัดฉะเชิงเทรา อย่างต่อเนื่องเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเกิดความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แกนนำสภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว มีความรู้ความเข้าใจเรื่องเอดส์ เพศศึกษา
๒. เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว สามารถนำความรู้สื่อสารให้กับเยาวชนในชุมชนได้
๓. เพื่อให้มีเครือข่ายแกนนำสภาเด็กและเยาวชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดประชุมคณะบริหารฯ เพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน
๓. ประสานหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการฯ
๕. รายงานผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว / สภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดแกนนำสภาเพ็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว มีความรู้ความเข้าใจเรื่องเอดส์ เพศศึกษา

๒. สภาเด็กและเยาวชนตำบลเขาแก้ว สามารถนำความรู้สื่อสารให้กับเยาวชนในชุมชนได้

๓. มีเครือข่ายแกนนำสภาเด็กและเยาวชนเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

การเป็นพลเมืองดี มีความสำคัญต่อประเทศชาติอย่างมากพลเมืองที่ดีจะทำให้สังคมและประเทศชาติเจริญก้าวหน้า และพัฒนาได้อย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งเด็กและเยาวชนถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต ดังนั้นจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคมให้เป็นไปอย่างสันติสุขทั้งในด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านการเมืองการปกครอง ดังนั้นโรงเรียนบ้านเขาแก้ว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความเป็นพลเมืองและพลโลกที่ดีขึ้น เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักประชาธิปไตยมีจิตสาธารณะ รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะสามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย

๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน เป็นผู้มีจิตสาธารณะ ให้เป็นคนดีของสังคมสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

นักเรียนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ร้อยละ ๘๐ เป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่งเสริมความเป็นพลเมืองที่ดีให้แก่นักเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักประชาธิปไตย

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงานและการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๒.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตราการปรับปรุงและ พัฒนาศูนย์ข้อมูลเพื่อเผยแพรข้อมูลข่าวสารแกประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้ รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลขาวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเปน เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความ คิดเห็นและใชสิทธิทางการเมืองไดโดยถูกตองกับความเปนจริง และมีสิทธิไดรูข้อมูลขาวสารของราชการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ ครบถ้วนและเปนปจจุบัน ผานชองทางในสื่อตาง ๆ ของหนวยงาน

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อเผยแพรข้อมูลขาวสารอันเปนประโยชนแกประชาชนอยางครบถวน ถูกตองและเปนปจจุบัน

๒. เพื่อมีหนวยประชาสัมพันธข้อมูลขาวสารของหนวยงานสำหรับประชาชน

๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหนาที่ตอสาธารณชน

๔. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. กลุมเปาหมาย

ศูนยข้อมูลขาวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนยข้อมูลขาวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเพื่อดำเนินการใหมีการเผยแพร ข้อมูลขาวสารตามกฎหมายวาดวยข้อมูลขาวสารของทางราชการ

๒. แตงตั้งเจาหนาที่ผู้รับผิดชอบศูนยข้อมูลขาวสาร

๓. จัดตั้งหนวยประชาสัมพันธ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธเผยแพรบทบาทและอำนาจหนาที่ขององคกรปกครองสวนทองถิ่น รวมทั้งมีการ แสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอยางชัดเจน ถูกตอง ครบถวน สมบูรณและเปนปจจุบันทางเว็บไซต ของหนวยงานและสื่ออื่น ๆ

๕. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เพื่อเผยแพร่ตอสาธารณชน ผานสื่อชองทางตาง ๆ ของหนวยงานเปนระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลขาวสารเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจางการใชจายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เปนไปตามหลักเกณฑวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด แกประชาชนอยางครบถวน ถูกตองและไมบิดเบือนข้อเท็จจริง

๖. จัดใหมีชองทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกใหแกประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดตอสอบถาม หรือ ขอข้อมูล หรือรับฟงคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การใหบริการ เชน

- มีหมายเลขโทรศัพทเฉพาะที่มีเจาหนาที่ใหบริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แตงตั้งเจาหนาที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกใหแกประชาชนผู้รับบริการที่จะติดตอสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น
- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์ริการรวม กล่อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟงความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลนเว็บบอรด เปนตน

๗. ปรับปรุงระบบการใหข้อมูลการดำเนินงานของหนวยงานผานหมายเลขโทรศัพทเฉพาะ และ/หรือ ระบบ Call Center

๘. จัดใหมีบริการอินเตอรเน็ตสำหรับใหบริการประชาชนทั่วไป

๙. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งขอเสนอแนะในการใชบริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

๑. มีจำนวนชองทางการประชาสัมพันธอยางนอย ๕ ชองทาง

๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ให้มีข้อมูลูที่ครบถวนถูกตองเปนปจจุบัน

ผลลัพธ

ประชาชนมความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการใชบริการศูนยข้อมูลขาวสาร)

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส

๒.๒ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารเงินงบประมาณ

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองคกรปกครองสวนท่องถิ่นมีอำนาจหนาที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่อง การจดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหนาที่และกฎหมายที่กำหนดไวดังนั้น การที่องคกรปกครองสวนท่องถิ่นจะบริหารงานใหมีประสิทธิภาพ และเกดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้ตามหลักธรรมาภิบาล พระราชบัญญัติข้อมูลขาวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาวาด้วยหลักเกณฑและวิธีการ บริหารกิจการบานเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให่การจัดซื้อจัดจาง ให่สวนราชการดำเนินการโดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชนและผลเสียทางสังคม ภาระตอประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงคที่จะใชราคา และประโยชนระยะยาวที่จะไดรับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให่การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเปนไปอยางโปรงใสตรวจสอบได เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชนในท่องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร่างความโปรงใสในการ บริหารงบประมาณ เพื่อใหประชาชนไดเขาถึงข้อมูลขาวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจางไดทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใหประชาชนไดรับทราบข้อมูลขาวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจางตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. เพื่อเสริมสรางความโปรงใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อปองกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลแผนการใช่จายงบประมาณประจำปแผนการจัดซื้อจัดจางหรือจัดหาพัสดุ

๒. เผยแพรแผนการใช่จายงบประมาณประจำปแผนการจัดซื้อจัดจางหรือจัดหาพัสดุ ให่ประชาชนไดทราบ ผานทางเว็บไซตและชองทางตาง ๆ

๓. จัดเวทีรับฟงความคิดเห็น ข่อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีสวนได่สวนเสีย เพื่อพัฒนาและปรับปรุง การใชจายเงินงบประมาณใหมีความโปรงใส คุมคา และสรางการมีสวนรวมในการติดตามและตรวจสอบการใชจายงบประมาณ

๔. ฝกอบรมใหบุคลากรภายในและประชาชนใหมีความรูเกี่ยวของกับการพัสดุ

๕. จัดใหประชาชนเขามามีสวนรวมในกระบวนการจัดซื้อจัดจาง การจัดหาพัสดุการตรวจรับพัสดุ เชน สังเกตการณติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจาง การจัดหาพัสดุการตรวจรับพัสดุ เปนตน

๖. ประชุมกำกับติดตามการใชจายงบประมาณประจำป

๗. รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพรผลการดำเนินงานใหบุคลากรภายในหนวยงานและสาธารณชนใหทราบโดยทั่วกัน ผานชองทางตาง ๆ ไดแก

๗.๑ ผลการดำเนินโครงการ

๗.๒ รายงานการกำกับติดตามการใชจายงบประมาณประจำป

๗.๓ รายงานสรุปผลการใชจายงบประมาณประจำปตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๗.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจางรายเดือนและรายป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไมใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการเผยแพรข้อมูลขาวสารดานการเงิน การคลัง และการพัสดุไมนอยกวา ๓ ชองทาง

๒. มีการจัดเวทีเพื่อรับฟงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใชจายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ

จำนวนขอรองเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจาง ลดลง

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่ ๒.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพรข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีอำนาจหนาที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จะบริหารงานใหมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชนสูงสุดแกประชาชน จะตองบริหารงานด้วยความซื่อสัตย สุจริต มีความโปรงใส และสามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงไดจัดทำมาตรการเปดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตาม การเผยแพรข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เพื่อใหมีการเผยแพรข้อมูลขาวสารใหเปนไปตาม กฎหมาย ระเบียบกฎขอบังคับที่กำหนดไวรวมทั้งจัดใหมีการปดประกาศ เผยแพรข้อมูลขาวสารที่เกี่ยวของกับการ ปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใหมีการเผยแพรข้อมูลขาวสารใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎขอบังคับที่กำหนดไว เชน ข้อมูล ขาวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๒. เพื่อกำกับติดตามการเผยแพรข้อมูลขาวสารของหนวยงานที่เกี่ยวของใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎขอบังคับที่กำหนด

๓. เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ที่เป็นประโยชนตอประชาชน

๔. เพื่อใหการบริหารราชการเกิดความโปรงใส และประชาชนสามารถตรวจสอบไดตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพรข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของใหเผยแพรข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซตขององคกรปกครองสวนทองถิ่นและสื่อออนไลนรูปแบบอื่นๆ และชองทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งสวนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตรหรือแผนพัฒนาหนวยงาน ข้อมูลการติดตอ กฎหมายที่เกี่ยวของ ข่าวประชาสัมพันธ์การปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล เครือขายสังคมออนไลน (Social Network)

๒.๑.๒ การบริหารงาน ไดแก แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำป รอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปคูมือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คูมือหรือมาตรฐาน การใหบริการ ข้อมูลเชิงสถิติการใหบริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการใหบริการ E - Service

๒.๑.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ไดแก แผนการใชจายงบประมาณประจำปรายงานการกำกับ ตดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจางหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศตาง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจางหรือการจัดหาพัสดุสรุปผลการจัดซื้อ จัดจาง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕ การสงเสริมความโปรงใส ไดแก การจัดการเรื่องรองเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสใหเกิด การมีสวนรวม

๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวของ เผยแพรข้อมูลขาวสารการใหบริการ ต่าง ๆ กฎเกณฑขอกฎหมาย ขอบังคับ และสถานที่ใหบริการอยางชัดเจน เพื่อเป็นประโยชนตอประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. รายงานผลการเปดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพรข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วใหผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการเปดเผยข่อมูลสาธารณะที่เปนประโยชนกับสาธารณชนใหเปนปจจุบันทางเว็บไซตขององคกรปกครอง สวนทองถิ่นและสื่อออนไลนรูปแบบอื่น ๆ และชองทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ขอมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การสงเสริมความโปรงใส

๒. มีการเผยแพรขอมูลสาธารณะใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎขอบังคับที่กำหนดไว

๓. กำกับติดตามการเผยแพรขอมูลสาธารณะของหนวยงานที่เกี่ยวของใหเปนไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ขอบังคับที่กำหนด

๔. กำกับติดตามหนวยงานที่เกี่ยวข่องใหเปดประกาศ เผยแพรข่อมูลขาวสารที่เกี่ยวข่องกับการปฏิบัติราชการ ที่เปนประโยชนตอประชาชน

ผลลัพธ

๑. ประชาชนมความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใชแบบประเมินความพึงพอใจ)

๒. ภาคประชาชนมีสวนรวมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ มาตราการการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแมบทภายใต้ยุทธศาสตรชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การตอต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนปองกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาคานิยมของนักการเมือง ใหมีเจตนารมณที่แนวแนในการทำตนเปนแบบอยางที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตยสุจริต เห็นแกประโยชน สวนรวม เปนแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสูเปาหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูป ด้านการปองปราม ได้กำหนดกลยุทธให้หัวหน้าสวนราชการ หัวหน้าหนวยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเล็งเห็นถึงความสำคัญในการปองกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุงมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชนสุขแกประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เปนไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหาร ไดให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อปองกันการทุจริตเปนอยางยิ่ง จึงได้เสริมสรางวัฒนธรรมองคกรในการปองกัน การทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลตอดุลพินิจ หรือการ ตัดสินใจในการปฏิบัติหนาที่ซึ่งนำไปสู การเลือกปฏิบัติหรือกอให้เกิดผลประโยชนทับซอน

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อเสริมสรางวัฒนธรรมในการปองกันการทุจริตของระบุชื่อองคกรปกครองสวนท้องถิ่น

๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีวัฒนธรรมองคกร No Gift Policy

๔. กลุมเปาหมาย

ผู้บริหารทองถิ่น สมาชิกสภาทองถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อรวมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไมรับ - ไมให”

๒. จัดทำประกาศใช NO Gift Policy พรอมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy

๓. ผู้บริหารประกาศใช NO Gift Policy

๔. เผยแพรประกาศใช NO Gift Policy ใหแกบุคคลภายในองคกรและสาธารณชนใหรับทราบโดยทั่วกัน

๕. ประเมินผลและติดตามผลการใชมาตรการ NO Gift Policy

๖. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

๑. มีประกาศใช NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนรอยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใชแบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ไมมีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: กิจกรรมการสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการสำคัญอย่างหนึ่งของการบริหารงาน เพราะส่วนราชการหรือหน่วยงานใดแม้ว่าจะมีการวางแผนงานอย่างดีเลิศ มีกำลังเงินและวัสดุอุปกรณ์มาก และดีเพียงไรก็ตามหากขาดคนดีมีสมรรถภาพในการปฏิบัติงานแล้ว การบริหารงานของหน่วยงานนั้นก็ไม่อาจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีกระบวนการนับแต่การสรรหาคนมาไว้ปฏิบัติงาน การพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น การถนอมหรือดึงคนดี มีความรู้ ความสามารถให้อยู่ทำงานนาน โดยไม่คิดจะโอน ย้าย หรือเปลี่ยนอาชีพเสียก่อนเวลาอันสมควรการดำเนินการดังกล่าวย่อมทำให้ส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนราชการจำเป็นต้องออกกฎ หรือคำสั่ง หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นเรื่องปกติที่การดำเนินการดังกล่าวนั้นหากกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กระทำโดยไม่เป็นธรรม กระทำโดยมิชอบ อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรืออาจจะเดือดร้อนเสียหายโดยมิอาจหลีกเลี่ยงได้แก่บุคลากรผู้อยู่ ภายใต้บังคับแห่งกฎ คำสั่ง หรือการกระทำนั้นอยู่บ่อยครั้ง ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการได้รับมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้กำหนดมาตรการในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยเริ่มจากผู้บริหารที่มีการปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เกิดการพัฒนาอย่างสูงสุดและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายจากการบริหารงานบุคคลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมความเจริญเติบโตและความก้าวหน้าในหน้าที่ และก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรที่ดี

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงผู้ใต้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา
๒. จัดการประชุมประจำเดือน โดยเน้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในการบริหารงาน อันจะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงการประกอบวิชาชีพอีกทั้งยังทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้รับการพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ: กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อยู่ในหมวด ๕ ตั้งแต่มาตรา ๓๘ ถึงมาตรา ๔๐ หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคลองตัว สามารถให้บริการสนองตอบต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ไดอยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแกประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๒. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
๓. สร้างความสะดวกในการในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแกประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อปฏิบัติงานแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแกประชาชน

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๔)

๑. ชื่อมาตรการ: โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการใหบริการอย่างเทาเทียมกัน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองสวนท่องถิ่น จัดทำหลักเกณฑการบริหารกิจการบ่านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยตองมีหลักเกณฑเกี่ยวกับการลดขั้นตอน การปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต่องการของประชาชน ตลอดจนจัดใหมีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแกประชาชนในท่องถิ่นต่องให่ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good

Governance) หรือ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกตใชโดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องคกรปกครอง สวนทองถิ่นจะต่องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน่าที่ และเปิดโอกาสให่ประชาชน เขาถึงบริการนั้น ๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช่อำนาจอื่น ๆ ขององคกรปกครองสวนท่องถิ่น ต้องดำเนินการโดยยึดหลักฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชนเพื่อตนเองหรือพวกพ่อง ทั้งนี้ตองปฏิบัติตอประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่าง เทาเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให่หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให่บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวก ให่แกประชาชนผู่รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท่องถิ่น และเพื่อให่เกิดความพึงพอใจ แกประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อกำกับให่การใช่ดุลยพินิจและใช่อำนาจหนาที่ของบุคลากร ในองคกรปกครองสวนท่องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ่านเมืองที่ดีเกิดประโยชนสุขตอประชาชน เกิดผล สัมฤทธิ์ตอภารกิจขององคกร เกิดความความโปรงใส ตรวจสอบได่มีประสิทธิภาพและความคุ้มคา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงได้จัดทำโครงการเสริมสรางวัฒนธรรมการให่บริการอยางเทาเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานการให่บริการตามหลักการบริหารกิจการบ่านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. เพื่อให่เจาหนาที่ผู่ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วให่บริการประชาชนอยางเปนธรรมและไมเลือกปฏิบัติ

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความตองการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให่ประชาชนผู่มารับบริการเกิดความพึงพอใจตอคุณภาพการให่บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองคกร

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให่บริการอยางเทาเทียมกันไวในพันธกิจของหนวยงาน
๒. แตงตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจการให่บริการอยางเทาเทียม
๓. ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนงานในการดำเนินงาน
๔. จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน
๕. ชี้แจงแนวทาง/แผนการการดำเนินงานให่แกผู่ปฏิบัติงานและหนวยงานที่เกี่ยวของ
๖. ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน
๗. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู่รับบริการ
๘. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการกำหนดประเด็นการใหบริการอยางเทาเทียมกันเปนพันธกิจของหนวยงาน

๒. มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการใหบริการอยางเทาเทียมกัน

ผลลัพธ

๑. ประชาชนผู้รับบริการของระบุชื่อองคกรปกครองสวนท่องถิ่นมีความพึงพอใจตอคุณภาพการให บริการของ องคกรปกครองสวนท่องถิ่นไมนอยกวา ร่อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช่แบบประเมินความพึงพอใจการ ใหบริการ

๒. จำนวนขอรองเรียนการใหบริการสาธารณะที่ไมเปนธรรม เลือกปฏิบัติลดลง

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๕)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากงานพัสดุเป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเกิดข้อผิดพลาด เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมตลอดเวลา เจ้าหน้าที่พัสดุจึงต้องศึกษาติดตาม และเป็นผู้มีประสบการณ์การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๒. ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหากเกิดข้อผิดพลาด

๓. เพื่อพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัด-จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่พัสดุประจำกองงานแต่ละกองและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุเกิดความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๖)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดซึ่งปัจจุบันในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการตรวจสอบการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. เสริมสร้างประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างคณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ อบต.เขาแก้ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้กระบวนการในการจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างเปิดเผย เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุมีประสิทธิภาพคุ้มค่า และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๗)

๑. ชื่อมาตรการ: กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.เขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและใกล้ชิดมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ การบริหารจัดการที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชนท้องถิ่น ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อบต.เขาแก้ว จึงได้จัดกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.เขาแก้ว เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของ อบต.เขาแก้วให้มีประสิทธิภาพสูงที่สุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบต.เขาแก้ว ในทุกมิติ
๒. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.เขาแก้ว
๓. เพื่อสร้างพื้นที่ให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของ อบต.เขาแก้ว

๔. เป้าหมาย

ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.เขาแก้วเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของประชาชนที่ขอใช้บริการของ อบต.เขาแก้ว
๒. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.เขาแก้ว
๓. กำหนดแนวทางในการสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มากขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการในด้านต่างๆ ของ อบต.เขาแก้ว

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๘)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตราการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) รุ่นที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อให้เกิดกลไกสำหรับนักการเมืองได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ในฐานะที่เป็น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต” จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วขึ้น เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ

๓. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล กลุ่ม และเครือข่ายองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดและคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลประจำปี พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓. รายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต สามารถส่งเสริม ขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังบุคคล กลุ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรเครือข่ายอื่นๆ

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๙)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู

มาขอรับบริการ ติดตอกับหนวยงานตาง ๆ ขององคกรปกครองสวนท่องถิ่นนั้นมักจะประสบปญหาดานการอำนวยความสะดวกอยาง เสมอภาค เปนธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผูมาขอรับบริการเปนจำนวนมากซึ่งเจาหนาที่ไมสามารถใหบริการ ได้อย่างทันท่วงที มีการตอบสนองความตองการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ มีการแซงคิว ซึ่งเป็นชองทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจาหนาที่ถือเปนพฤติกรรมที่ไมพึงประสงคทั้งผูมาขอรับบริการ และผูใหบริการ สงผลตอมาตรฐานการใหบริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ พระราชกฤษฎีกาวาดวยหลักเกณฑและวิธีการบริหารกิจการบานเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให การบริหารกิจการบานเมืองที่ดีได้แก การบริหารราชการเพื่อบรรลุเปาหมายโดยกอให้เกิดประโยชนสุขแกประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุมคาในเชิงภารกิจของรัฐ ไมมีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเปนและประชาชน คูมือการจัดทำแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใส สำหรับองคกรปกครองสวนท่องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รบการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้ มุ่งเน้นที่ จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมใหบริการ โดยจัดลำดับกอน - หลัง เพื่อเปนการสร่างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให บริการประชาชน โดยไมเลือกปฏิบัติจึงไดจัดกิจกรรมการใชบัตรคิวในการติดตอราชการสำหรับผูมาติดตอราชการ

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับบความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความตองการของประชาชน

๓. เพื่อใหประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ใหและเกิดความคุมคาในการขอรับบริการ

๔ เพื่อเป็นเกราะปองกันในการปฏิบัติหนาที่ของเจาหนาที่มิใหกระทำการแสวงหาประโยชนหรือกระทำการ ประพฤติมิชอบตอตำแหนงหนาที่ อันเปนเหตุแหงการทุจริตตอหนาที่

๔. กลุมเปาหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผูรับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการใหบริการ

๒. ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบตาง ๆ ตามความจำเปนและเหมาะสม

๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรรคิว และการใช้บริการตามมลำดับคิว

๕) จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผูมาขอรับบริการ

๖) สรุปผลการใหบริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเปนรายสัปดาห/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแกไข การใหบริการอยางมีคุณภาพ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

มีการใชบัตรคิวสำหรับใหบริการแกประชาชนตามลำดับกอนหลัง สำหรับหนวยงานที่ใหบริการ

ผลลัพธ

๑. ประชาชนมความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มาขอรับบริการ (สำรวจโดยใชแบบประเมินความพึงพอใจการใหบริการ)

๒. การใหบริการเกิดความโปรงใส ขอรองเรียนการทุจริตตอหนาที่ลดลง

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม การพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม การติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลการปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น จึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วในปีต่อๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.เขาแก้ว ทุกคน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ การและในระบบเครือข่าย สารสนเทศขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการจัดทำคู่มือบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาต ต้องจัดทำคู่มือประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมคำขอ และให้นำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจอันเกี่ยวกับการอนุญาต การจดทะเบียน การจดแจ้ง จึงต้องมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำคู่มือประชาชนของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำระบบสารสนเทศการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านระบบสารสนเทศด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเกิดความตระหนักการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลเขาแก้ว

๒. เพื่อให้มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลเขาแก้ว

๓. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่หลากหลายให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และประชาชนตำบลเขาแก้ว

๔. เป้าหมาย

๑.พนักงาน เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒.ประชาชนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เข้าร่วมประชุมตามโครงการแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๒. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๓. เผยแพร่คู่มือประชาชน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เกิดความตระหนักการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลเขาแก้ว

๒. มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาขนตำบลเขาแก้ว

๓. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และประชาชนตำบลเขาแก้ว

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ: โครงการจัดทำมาตรฐานการใหบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ใหความสำคัญในการสรางความเปนธรรม/ไมเลือกปฏิบัติในการใหบริการสาธารณะ/บริการประชาชนใหเกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบานเมืองที่ดีมาประยุกตใชโดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความ เสมอภาค ที่องคกรปกครองสวนทองถิ่นจะตองคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหนาที่ และเปดโอกาสใหประชาชนเขาถึงบริการนั้น ๆ ไดอยางทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใชอำนาจอื่น ๆ ขององคกรปกครองสวนทองถิ่นตองดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกตองชอบธรรม คูมือการจัดทำแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปรงใส สำหรับองคกรปกครองสวนทองถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พมเลือกปฏิบัติและไมมีการเรียกร้องผลประโยชนเพื่อตนเองหรือพวกพอง ทั้งนี้ตองปฏิบัติตอประชาชนในพื้นที่ และผูที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อยางเทาเทียมกันไมเลือกปฏิบัติโดยไมแบงแยกดาน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษา และอื่น ๆ สอดคลองกับมาตรา ๘ แหง พระราชกฤษฎีกาวาดวยหลักเกณฑและวิธีการบริหาร กิจการบานเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ไดกำหนดใหสวนราชการจะตองดำเนินการโดยถือวาประชาชนเปนศูนยกลางที่จะไดรับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของสวนราชการตองเปนไปโดยความซื่อสัตยสุจริต สามารถตรวจสอบได

ดังนั้น เพื่อใหหนวยงานมีการใหบริการประชาชนมีมาตรฐานเปนไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตอบสนอง ความตองการของประชาชนในทองถิ่น และเพื่อใหเกิดความพึงพอใจแกประชาชนโดยทัดเทียมกันและไมเลือกปฏิบัติ จึงไดจัดทำโครงการมาตรฐานการใหบริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหนวยงานให้บริการประชาชนเป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด อยางเปนธรรมและไมเลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อให้ประชาชนผูรับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการใหบริการ

๓. เพื่อให้ประชาชนผูมารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการใหบริการได

๔. กลุมเปาหมาย

ประชาชนผูรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการใหบริการประชาชน

๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการใหบริการประชาชน

๓. จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใชให บริการและ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ปรับปรุงขอมูลการใหบริการในหนวยงานให้เปนไปตามมาตรฐานที่กำหนด เชน

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผูรับผิดชอบให้เปนปจจุบัน
- ปรับปรุงปายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการใหบริการแกประชาชน

๕. เผยแพรมาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น

- จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอนมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดใหบริการ
- จัดทำเอกสาร/แผนพับประชาสัมพันธเผยแพรมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอรมคำรองตาง ๆ พรอมตัวอยางการกรอกแบบฟอรมทุกงานบริการ

๖. มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมนความพึงพอใจในการให้บริการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผูรับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

๑. หนวยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการใหบริการประชาชน

๒. มีการเปดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาใหบริการอยางชัดเจน พรอมระบุผูรับผิดชอบงานใหบริการ ในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซตหนวยงาน

ผลลัพธ

๑. ประชาชนผูรับบริการขององคกรปกครองสวนท่องถิ่น มีความพึงพอใจตอการใหบริการขององคกรปกครอง สวนทองถิ่นไมนอยกวา รอยละ ๘๐

๒. จำนวนขอรองเรียนเกี่ยวกับการใหบริการประชาชน ลดลง

มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

๓.๑ การสงเสริมใหประชาชนมีสวนร่วมมบริหารกิจการขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

๓.๑.๑ การมีสวนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นของ อบต.เขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับในปัจจุบันนโยบายภาครัฐได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ได้เน้นให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเป็นการบูรณการการทำงานร่วมกันให้ท้องถิ่นได้พัฒนาไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ในฐานะหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล เพื่อให้เข้าใจหลักการและจุดมุ่งหมายในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบลเขาแก้ว

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาตำบลเขาแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ

๓.๔ เพื่อสามารถเชื่อมโยง ปัญหา ความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกินศักยภาพไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดทำ / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔.๒ การจัดทำแผนการดำเนินงานปี

๔.๓ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๔ การจัดทำแผนพัฒนา

๔.๕ แผนชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕.๒ หมู่บ้าน ๑๐ หมู่ในพื้นที่ตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖.๒ ดำเนินการจัดทำโครงการแผนตามกำหนดการที่กำหนด

๖.๓ รายงานผลการจัดทำโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทราบหลังจากเสร็จสิ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนตำบลเขาแก้วมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

๑๐.๒ ประชาชนตำบลเขาแก้วมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา

๑๐.๓ ได้แผนพัฒนาตำบลที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๑๐.๔ สามารถเชื่อมโยง ปัญหา ความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกินศักยภาพไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

๓.๑ การสงเสริมใหประชาชนมีสวนร่วมมบริหารกิจการขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการ ดำเนินงาน

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ โดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน รวมถึงป้องกันและต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผลเพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาอันประกอบไปด้วยตัวแทนเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วขึ้น โดยรายงานเป็นรอบระยะ ๖ เดือน ได้แก่ รอบเดือนเมษายน (ระหว่างเดือนตุลาคม ถึง มีนาคม ปีถัดไป) และรอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายนถึงเดือนตุลาคม) เป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานและเสนอความเห็น ที่ได้จากการติดตามให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ โดยมุ่งหวังเพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในติดตามและตรวจสอบการดำเนินการภาครัฐ และเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๒. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการขององค์กรตามแผนพัฒนา

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ/กิจกรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล ผู้แทนภาคประชาคมตำบล หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทุกๆ ระยะ ๖ เดือน ดังนี้

- รอบเดือนเมษายน (ระหว่างเดือนตุลาคม-มีนาคม ปีถัดไป)
- รอบเดือนตุลาคม (ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน)

๒. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว (ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ประจำปี (รอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี)

มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลระทบต่อ ความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลเขาแก้ว

๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเขาแก้วมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

๓. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบนเขาแก้วมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการกำหนดช่องทางในการแจ้งเหตุทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมายในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติขณะเดียวกัน สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้มีการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของข้าราชการประจำดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากที่สุดในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุโทรทัศน์ และทางอินเตอร์เน็ต สามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้องมีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเองต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงาน ได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลเขาแก้ว

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลเขาแก้ว (ก.ธ.ต.เขาแก้ว) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วให้ประชาชนตำบลเขาแก้วรับทราบอย่างทั่วถึง

๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลเขาแก้ว และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลเขาแก้วแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่

๒.๑ ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒.๒ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์

๒.๓ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเตอร์เน็ต เช่น Website, Facebook, line

๒.๔ ตู้รับแสดงความคิดเห็นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียวกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดให้มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้นๆ และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีหน้าที่ที่ต้องพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมในทุกด้านแล้ว สืบเนื่องมากจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้สังคมและชุมชนตำบลเขาแก้วเกิดปัญหาความขัดแย้งมากขึ้น จึงต้องปฏิบัติภารกิจในการขจัดและแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของประชาชน การะงับข้อพิพาทเบื้อต้น รวมทั้งตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนกลางให้ทำหน้าที่เป็นศูนย์ให้ความคุ้มครองประชาชนด้านๆ เช่น ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบล ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคตำบลเขาแก้ว ศูนย์รับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ ศูนย์ประสานงานด้านวิชาการทางกฎหมายระดับตำบล เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม และให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ประชาชน แบบ One Stop Service of Law

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้บริการร่วมด้านกฎหมายแก่ประชาชนตำบลเขาแก้ว ให้เป็นช่องทางที่เกิดความสะดวกแก่ประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือหรือรับคำปรึกษาทางด้านกฎหมาย

๒. เพื่อใช้เป็นศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมาย ดังนี้

๒.๑ ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทระดับตำบลเขาแก้ว

๒.๒ ศูนย์ในการคุ้มครองผู้บริโภคประจำตำบลเขาแก้ว

๒.๓ ศูนย์รับแจ้งแหตุเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

๒.๔ ศูนย์ประสานงานในด้านวิชาการทางกฎหมายตำบลเขาแก้ว

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลเขาแก้ว

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลเขาแก้ว (ก.ธ.ต.เขาแก้ว) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๓. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายให้ประชาชนตำบลเขาแก้วรับทราบอย่างทั่วถึง

๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลเขาแก้ว และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลเขาแก้วมีสถานที่ติดต่อแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์ และสถานที่ในการรับคำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ อย่างเหมาะสม

๒. มีศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมายเพื่อรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในตำบลเขาแก้ว

๓. เป็นสถานที่ประสานงานด้านกฎหมายที่ครอบคลุมและเป็นศูนย์เผยแพร่และเรียนรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนตำบลเขาแก้ว

มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๓.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของ อบต.เขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหาการทุจริตก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตจึงเป็นปญหาที่สงผลกระทบตอระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแกไขปัญหาดังกลาว ให้สัมฤทธิ์ผลอยางมีประสิทธิภาพ จึงจำเปนต้องอาศัยความรวมมือจากทุกภาคสวนในการที่จะป้องกันและปราบปราม การทุจริตอยางจริงจังและตอเนื่อง โดยเฉพาะเครือขายภาคประชาชน เพื่อสงเสริมการมีสวนรวมของเครือขายภาคประชาชนในการเฝาระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงได้ จัดทำกิจกรรมสร้างเครือขายภาคประชาชนเพื่อเฝาระวังการทุจริต เพื่อสงเสริมองคความรู้การตอต้านการทุจริต ให้กับภาคประชาชน รวมถึงสงเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลขาวสารเพื่อให้มีสวนรวมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใหแกเครือขายภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อสงเสริมใหเกิดเครือขายภาคประชาชนในการปองกัน และเฝาระวังการทุจริตในชุมชน

๒. เพื่อบูรณาการทุกภาคสวนที่เกี่ยวของในการปองกันและตอต้านการทุจริต

๔. กลุมเปาหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหนวยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดตั้งเครือขายภาคประชาชนโดยรับสมัครสมาชิกเครือข่ายภาคประชาชนดวยความสมัครใจ

๒. ประชาสัมพันธใหความรูแกประชาชนในการปองกัน เฝาระวัง และตอตานการทุจริต

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนชน แจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต ร่วมเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และเฝาระวังการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. เผยแพรหลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการตอต้านการทุจริต เชน มีเวทีบอรด เว็บไซต หรือช่องทางอื่น ๆ

๕. จดตั้งเครือข่ายและผนึกความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม)

๖. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผูรับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

มีประชาชนเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ผลลัพธ

ประชาชนไดมีสวนรวมในการปองกัน เฝาระวัง และตอตานการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบูรณาการทุกภาคสวนเพื่อตอตานการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการ แกไขปญหาดังกลาวใหสัมฤทธิผลอยางมีประสิทธิภาพ จึงจำเปนตองอาศัยความรวมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะปองกันและปราบปรามการทุจริตอยางจริงจังและตอเนื่อง สงเสริมการมีสวนรวมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต การจะแกไขปญหาการทุจริตไดบรรลุผลตองเกิดจากการบูรณาการทุกภาคสวนใหมีสวนรวมในการปองกัน การทุจริตรวมรับผิดชอบตอปญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการ ทุกภาคสวนเพื่อตอตานการทุจริตเพื่อร่วมสรางกลไกใหทุกภาคสวนไดรวมกันสงเสริม สนับสนุน และสรางคานิยม ในการตอตานการทุจริต จนเกิดเครือขายและความรวมมือในการตอตานการทุจริตอยางเขมแข็งตอไป

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาเครือขายและสรางความรวมมือกับทุกภาคสวนในการตอตานการทุจริตอยางเขมแข็ง

๔. กลุมเปาหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อตอตานการทุจริต รวมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๓. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ใหบุคลากรในหนวยงานของตน และประชาชน

๔. หนวยงานบูรณาการตอตานการทุจริต สงเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทางแผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อตอตานการทุจริต

๕. สรุปรายงานผลตอผูบริหาร และเผยแพรรายงานผลตอสาธารณชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งประมาณที่ใชดำเนินการ

๘. ผูรับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

เกิดเครือขายและความรวมมือกับทุกภาคสวนในการตอตานการทุจริต อยางนอย ๑ เครือขาย

ผลลัพธ

มีการบูรณาการทุกภาคสวนเพื่อสงเสริม สนับสนุน และสรางคานิยมในการตอตานทุจริต

มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในการควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน ประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการประเมินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากระเบียบดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้ทราบว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิมยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จ

การควบคุมภายในเป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่หน่วยงานจัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้มีการจัดทำการควบคุมภายในทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กรขึ้น เพื่อให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. ทำคำสั่งกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย

๓. ดำเนินการจัดทำการควบคุมภายใน ดังนี้

๓.๑ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ขององค์กร (ตามระเบียบฯ ข้อ ๕) ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร

๓.๒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร

๔. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓. เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. มีการรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในการควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๒ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๙๐ วันหลังจากสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงได้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร โดยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจ นโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลรับทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้ผู้บริหารมีเครื่องมือในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร

๒. เพื่อให้มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น

๓. เพื่อให้เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕. เพื่อให้เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย

๓. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย ดังนี้

๓.๑ รายงานระดับหน่วยรับตรวจ (องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว)

๑. หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)

๒. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๒)

๓. รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓)

๓.๒ รายงานระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว)

๑. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑)

๒. รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒)

๓. แบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)

๔. แบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข)

๔. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร

๒. มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น

๓. เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. การปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕. เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในการควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของระบุชื่อองคกรปกครองสวนทองถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไววา ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไววา ในปพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต่องมีคะแนนดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือไดคะแนนไมต่ำกวา ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ยังไดนำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและคาเปาหมาย ไววาหนวยงานที่เขารวมการประเมิน ITA ทั้งหมด (รอยละ ๑๐๐) ต่องไดคะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไดกำหนดตัวชี้วัดไววา ในปพ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต่องมีคะแนนดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เขารวมการประเมิน ITA ทั้งหมด (รอยละ ๑๐๐) ต่องไดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งไดกำหนดแผนปองกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเปนแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสูเปาหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” องคกรปกครองสวนท่องถิ่นเปนหนวยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตรชาติเปนหนวยงาน ของรัฐภายใตโครงสรางการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุงเนนการกระจาย อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชนของประชาชนในท่องถิ่น ถือเปนกลไกสำคัญในการพัฒนาท่องถิ่นซึ่งนำไปสูการพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจึงไดเล็งเห็นถึงความสำคัญในการปองกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เพื่อเปนปองกันไมใหเกิดการทุจริตขึ้นในองคกร

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. เพื่อปองกันการทุจริตไมใหเกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. กลุมเปาหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทุกหนวยงาน (สำนักงาน,กองงาน,กลุมงาน)

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการตอผูมีอำนาจ

๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหนาที่/การดำเนินโครงการที่อาจกอใหเกิดการทุจริต

๔. คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินการที่อาจกอใหเกิดการทุจริต

๕. ดำเนินการเผยแพรผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งขอมูลประกอบดวยเหตุการณความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซตขององคกรปกครองสวนท่องถิ่น และชองทางอื่น ๆ

๖. มีการประชุมชี้แจงทำความเขาใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตใหแกเจาหนาที่ผูปฏิบัติงาน หนวยงานที่เกี่ยวของ ใหปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอยางเครงครัด

๗. ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผูรับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

๑. มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหนาที่/การดำเนินโครงการที่อาจกอใหเกิด การทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒. มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจกอใหเกิด การทุจริต อยางนอยจำนวน ๕ เรื่อง

๓. มีการเผยแพรผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งขอมูลประกอบดวยเหตุการณความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อยางนอย ๑ ชองทาง (เผยแพรบนเว็บไซตขององคกรปกครอง สวนทองถิ่น)

ผลลัพธ

เรื่องรองเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วลดลง

มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาความรู้ดานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองสวนทองถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาทองถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการ อยางเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญประสบการณ์ หรือ ขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่งเงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาทองถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอยางเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวของกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวของกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาทองถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวของในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหนาที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอยางเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔. เป้าหมาย

บุคลากร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒) บคลากร ผู้บริหาร และสมาชกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ดานกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอยางเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกำหนดไว้ โดยไม่ ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องคกรปกครองสวนทองถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งตอการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ดวยเหตุผลดังกลาวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรูของสมาชิกสภาท่องถิ่นใหมีความพรอมที่จะปฏิบัติหนาที่ ในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝายบริหาร มีความรูในขอบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกะทูและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวของ

การสงเสริมสมาชิกสภาท่องถิ่นใหมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝายบริหาร เปนกลไกสำคัญ ที่ใชสำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปจจุบันองคกร ปกครองสวนท่องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเปนของตนเอง แตถึงแมจะเปนอิสระ สวนกลาง ก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานตาง ๆ ขององคกรปกครองสวนทองถิ่นใหเปนไปโดยความเรียบรอยและถูกตอง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนารวมกัน นอกจากจะทำใหองคกรปกครองสวนท่องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบ มีสวนรวมและมีประสิทธิภาพ ยังสรางความนาเชื่อถือใหกับองคกร สามารถนำไปสูความโปรงใสในองคกรปกครอง สวนทองถิ่นและลดการทุจริต จึงไดมีการจัดกิจกรรมสงเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท่องถิ่น เพื่อเปนการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานสามารถนำความรูไปใชใหเปนประโยชนตอการปฏิบัติหนาที่ไดอยางมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปรงใสและสามารถตรวจสอบ ชวยลดปญหาการทุจริต สงผลตอการพัฒนาองคกร

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อสงเสริมศักยภาพสมาชิกสภาทองถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝายบริหาร

๒. เพื่อสรางความรูความเขาใจที่เกี่ยวของกับบทบาทและอำนาจหนาที่ของสมาชิกสภาท่องถิ่น

๔. กลุมเปาหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคูมือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวของเพื่อใหสมาชิกสภาทองถิ่นใชสำหรับการประชุม

๒. จัดอบรมใหความรูที่เกี่ยวของกับบทบาทและอำนาจหนาที่ของสมาชิกสภาท่องถิ่น และความรูในข้อบังคับ การประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทูและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวของ อยางนอยปละ ๑ ครั้ง

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการตาง ๆ การแปรญัตติรางข่อบัญญัติประจำปการตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการปองกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

๑. จัดอบรมให่ความรู่ที่เกี่ยวข่องกับบทบาทและอำนาจหน่าที่ของสมาชิกสภาท่องถิ่น และความรูในข้อบังคับ การประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู่และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข่องอยางน่อยปละ ๑ ครั้ง

๒. สมาชิกสภาท่องถิ่นมีความรู่ความเข่าใจ บทบาทและอำนาจหน่าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจไดถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ผลลัพธ สมาชกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของฝายบริหาร ดวยความเปนธรรม ตรงไปตรงมา

มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติใน การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ปจจุบันปญหาการทุจริตคอรรัปชันในประเทศไทยถือเปนปญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซอนมากยิ่งขึ้นและสงผลกระทบในวงกวาง โดยเฉพาะอยางยิ่งตอความมั่นคงของชาติเปนปญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่วาจะเปนภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองคกรปกครองสวนท่องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมวาเปนองคกร ที่เอื้อตอการทุจริตคอรรัปชันและมักจะปรากฏขาวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยูเสมอ ซึ่งไดสงผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอรรัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนเขาแก้ว มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชน เขามามีสวนรวมโดยเปดโอกาสใหบุคลากรภายในขององคกรปกครองสวนท่องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่อง รองเรียน แจงเบาะแส เสนอขอคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต องค์การบริหารส่วนเขาแก้ว จึงไดดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีไดทราบ หรือรับแจง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนเขาแก้ว

๓. วัตถุประสงค

๑. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม

๒. เพื่อใหการบริหารงานของหนวยงานเปนไปตามหลักธรรมาภิบาลและปองกันการทุจริตของหนวยงาน

๓. เพื่อสงเสริมใหบุคลากรของหนวยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุมเปาหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนเขาแก้ว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องรองเรียนกลาวหาบุคลากรในองคกรปกครองสวนท่องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการรองเรียน

๓. ประกาศเผยแพรกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการรองเรียนใหบุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ขององคกรปกครองสวนทองถิ่น

๕. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผูกระทำผิดการทุจริต

๖. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า เรื่องรองเรียนใหผูรองเรียนทราบ

๗. กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผูกระทำผิดการทุจริตอยางมีประสิทธิภาพ

๘. จัดทำคูมือ/แนวทางการดำเนินการตอเรื่องรองเรียนที่เกี่ยวของกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเผยแพร ไวบนเว็บไซตขององคกรปกครองสวนทองถิ่น โดยพิจารณาใหมีรายละเอียดอยางนอย ดังนี้

(๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการรองเรียน

(๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องรองเรียน

(๓) สวนงาน/เจาหนาที่ผูรับผิดชอบ และ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ และประกาศเผยแพรกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการรองเรียนใหบุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้ รบจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐. จัดทำขอมูลเชิงสถิติเรื่องรองเรียนการทุจริต

๑๑. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผูรับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนเขาแก้ว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ

ผลผลิต

มีมาตรการจัดการในกรณีไดทราบ หรือรับแจง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ผลลัพธ

ภาคประชาชนมบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทางานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนขอรองเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสะที่ประชาชนแจงหนวยงาน)

มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

ลำดับที่ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมายในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติขณะเดียวกัน สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้มีการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้านของข้าราชการประจำดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบมากที่สุดในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน สื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุโทรทัศน์ และทางอินเตอร์เน็ต สามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผลงานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้องมีคุณภาพ เป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเองต่อท้องถิ่น ประชาชนจะมีส่วนรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงาน ได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน ในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลเขาแก้ว

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลเขาแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลเขาแก้ว (ก.ธ.ต.เขาแก้ว) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วให้ประชาชนตำบลเขาแก้วรับทราบอย่างทั่วถึง

๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลเขาแก้ว ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลเขาแก้วแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่

๒.๑ ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๒.๒ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์

๒.๓ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเตอร์เน็ต เช่น Website, Facebook, line

๒.๔ ตู้รับแสดงความคิดเห็นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว