



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ที่

วันที่

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำข้อเสนอแนะในการพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมากำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ มาตรการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปวีณา ยิ้มศรवल)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็น.....

(นางสาวจรรวณ ยี่วยิ้ม)
หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ

ความเห็น.....

(นายเอกชัย สัจโชน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ความเห็น.....

(นายพิเชษฐ ปัญชาติฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	- ประชาชนทำการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๕ และนำมาเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว แสดงผลการประเมินความพึงพอใจในการบริการ ประจำปี ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ อบต. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้ดีขึ้น
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- เชิญบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ เช่น การจัดทำประชาคมหมู่บ้าน เป็นต้น - เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	- จัดประชุมประชาคมเพื่อเพิ่มแผนพัฒนาท้องถิ่น - จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น บนเว็บไซต์ อบต.เขาแก้ว	- ผู้นำชุมชน ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมในการประชุมประชาคม - ประชาชนมีช่องทางในการติดต่อ และ แสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	- แ จ้ ง เ วี ย น แ ล ะ ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติโดยเคร่งครัด - เผย แ พ ร ่ ผล ก า ร ดำเนินงานประจำปี ให้ ประชาชนได้รับทราบผ่าน เว็บไซต์ อบต.เขาแก้ว	- ผู้บริหาร และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล เขาแก้ว ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสได้อย่าง เคร่งครัด - ประชาชนได้ทราบถึงการ พัฒ นา คุณ ภาพ การ ดำเนินงาน
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี (๐๒๐) โดยจะต้องมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ ครบถ้วน	- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖) ต้องแสดง ข้อมูลรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ให้มี รายละเอียดครบถ้วน ตาม องค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด อย่าง น้อยประกอบด้วย ๑. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ปัญหา/อุปสรรค ๓. ข้อเสนอแนะ	สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	- ผลการดำเนินงานตาม แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ข้อมูลรายละเอียดครบถ้วน ประกอบด้วย ๑. ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๒. ปัญหา/อุปสรรค ๓. ข้อเสนอแนะ และแสดงบนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาแก้ว ได้ผลคะแนนจาก การประเมินตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) อยู่ใน ระดับ ๑๐๐ คะแนน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. กำชับเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยต้องมีรายละเอียดข้อมูล ครบถ้วน ประกอบด้วย ๑. การสรรหาและคัดเลือก บุคคล ๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติราชการ ๕. การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๖. การโอน การย้าย ข้าราชการ ๗. การสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการ ๘. การให้ทุนให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจ	งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	- ผลการจัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยต้องมีรายละเอียด ข้อมูลครบถ้วน ประกอบด้วย ๑. การสรรหาและคัดเลือก บุคคล ๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการ ทดลองปฏิบัติราชการ ๕. การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๖. การโอน การย้าย ข้าราชการ ๗. การสรรหาและการ เลือกสรรพนักงานราชการ ๘. การให้ทุนให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจ และแสดงบนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาแก้ว ได้ผลคะแนนจาก การประเมินตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน

